



# 辽宁省交通高等专科学校

## 辽宁省交通高等专科学校 毕业生就业质量报告

# 2021



- 首批国家示范性高等职业院校
- 国家“双高”高水平学校建设单位（B类）
- 全国武警士官人才培养基地
- 全国教育系统先进集体
- 首批全国高校就业工作50强
- 全国职业院校教学管理50强
- 全国高职院校育人成效50强
- 全国高职院校服务贡献50强

2021年12月

## 前 言

辽宁省交通高等专科学校坐落于历史文化名城沈阳,学校的前身是创建于 1951 年的东北交通学校,是为新中国交通建设而设立的第一所专门学校。

学校现为国家“双高计划”项目高水平高职学校建设单位,全国首批 28 所国家示范性高等职业院校,全国教学管理 50 强院校,全国毕业生就业工作 50 强院校,全国职业院校就业竞争力示范校,全国服务贡献 50 强院校,教育部依法治校示范校,全国职业院校魅力校园,黄炎培优秀学校。

目前,学校占地 900 亩,建筑面积 31.3 万平方米,教学仪器设备总值 2.7 亿元,固定资产总值 8.8 亿元。馆藏纸质图书 64 万册。校园网主干万兆、桌面千兆,无线网络全覆盖。现有全日制在校生 11000 余人,教职工 682 人,其中专任教师 496 人,正高级职称 91 人、副高级职称 165 人,博士 39 人,其中博士后 4 人、硕士 461 人。学校拥有国家级优秀教学团队 2 个、省级优秀教学团队 11 个、省级黄大年式教师团队 3 个、国家级教育先进集体 2 个、省级教育先进集体 3 个;全国教学名师、模范教师 2 人、全国优秀教育工作者 1 人、国家“万人计划”教学名师 2 人、享受国务院政府特殊津贴 2 人、全国三八红旗手 1 人、全国技术能手 3 人、省级教学名师 14 人、全国交通职业教育教学名师 3 人、“兴辽英才”教学名师 2 人、交通运输部交通运输青年科技英才 1 人、省“百千万人才工程”千层次 3 人、省“百千万人才工程”万层次 16 人、黄炎培杰出教师 3 人、黄炎培杰出校长奖 1 人、黄炎培优秀学校奖 1 个、吴福-振华交通教育优秀教师 2 人、省级专业带头人 9 名、全国交通高等职业教育专业带头人

5 人、省级优秀青年骨干教师 6 名、省优秀教师 6 人、省教育系统先进工作者 2 人、入选辽宁省高等学校创新人才支持计划 1 人、辽宁省最美教师 1 人、辽宁五一劳动奖章 1 人；国家级职业教育教师教学创新团队 2 个、国家级技能大师工作室 1 个、辽宁省职业院校教师技艺技能传承创新平台 1 个、辽宁省职业教育“双师型”名师工作室 1 个、辽宁省职工创新工作室 1 个。

学校专业布局对接国家战略和区域经济产业发展，主干专业覆盖公路建设与管理、汽车后市场、道路运输与物流、轨道交通等交通行业和工程机械、机电装备制造、信息技术等地方支柱产业。现有专业 44 个，建成国家重点（示范）专业 6 个、省级品牌（示范）专业 12 个、省级优质专业 10 个、省级高水平特色专业群 5 个。设置 9 系 2 部 1 院，分别为道路桥梁工程系、汽车工程系、物流管理系、机电工程系、建筑工程系、测绘工程系、信息工程系、管理工程系、轨道交通工程系、思政部、体育教学部、继续教育培训学院。

学校牵头建设国家专业教学资源库 2 个、参与 6 个，建设国家精品资源共享课 6 门、省级精品课 33 门。承担了以现代学徒制试点为代表的国家级教育教学改革项目 25 项、省级改革项目 130 项。近五年来，共获得国家级教学成果二等奖 4 项、省级教学成果奖 25 项，省级科技进步一等奖 1 项、二等奖 2 项；获得技能大赛国家级奖项 83 项，省级奖项 102 项。

学校坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，确立了“政治坚定、素质优良、技术过硬、身心健康”的人才培养标准，形成了“德技并修、产教融合”的人才培养模式。深化校企合作，工学结合，推进 1+X 证书制度。与华为、沈飞共建了华为 ICT 学院和沈飞产业学院；与国内外知名企业共建了“宝马沈阳培训基地”、“沃尔沃工程

机械东北区能力发展基地”和“长风物流学院”，校企共建了智能网联汽车技术、桥梁安全工程技术等 7 个研究中心。与沈飞、沈阳机床、华晨宝马、沈阳地铁等多家企业和武警辽宁总队联合开展现代学徒制、特色化订单班、武警士官班等多种形式的协同育人，年均培养学生 1000 余人。与加拿大百年文理与应用技术学院合作开展“汽车运用与维修技术”办学项目。牵头组建全国路桥职教集团、辽宁省交通运输业校企联盟和辽宁省汽车服务职教集团。拥有国家综合甲级资质的公路试验检测中心、国家甲级资质的监理公司和省级桥梁安全工程技术中心、道桥协同创新中心。学校是国家职业教育师资培训基地、国家汽车检测维修类技能型紧缺人才培养培训基地、全国交通运输行业继续教育培训示范基地、辽宁省道路与桥梁工程技术实训培训基地。毕业生就业率始终保持在 98% 以上，用人单位满意度 95% 以上。

学校以建设中国特色高水平现代化职业院校为目标，弘扬“厚德、笃学、实践、创新”的校训，秉承“脚踏实地、追求卓越”的学校精神，深入推进办学体制机制的改革与创新，全面提高人才培养质量，为东北老工业基地全方位振兴和交通强国战略提供有力的技术与技能人才支撑。2021 年，学校认真贯彻落实国务院、教育部和辽宁省关于大学生就业的各项政策，进一步夯实专业技能培养与综合素质提高“双线并重”人才培养模式，不断探索和完善适合学生实际需求的就业指导服务体系，在严峻的就业形势下，学校实现了毕业生就业率保持高位，就业质量稳步提升。《辽宁省交通高等专科学校 2021 届毕业生就业质量年度报告》基于学校 2021 届毕业生的初次就业统计数据，再结合毕业生跟踪调研结果，以全面反映 2021 届毕业生的就业状况。

## 目录

第一部分：2021 届毕业生就业基本情况 .....	1
一、毕业生规模 .....	1
二、毕业生结构 .....	1
（一）总体情况 .....	1
（二）各系分布 .....	2
（三）性别分布 .....	2
三、毕业生就业率 .....	3
（一）总体就业率 .....	3
（二）各专业就业率 .....	4
（三）不同特征群体毕业生就业率比较分析 .....	5
1、男女毕业生就业率对比分析 .....	5
2、省内外生源毕业生就业率对比分析 .....	6
（四）在辽毕业去向落实率 .....	7
四、毕业生毕业流向 .....	7
（一）总体毕业流向 .....	8
（二）不同特征群体毕业生毕业流向 .....	8
1、男女毕业生毕业流向分析 .....	8
2、本外地生源毕业生毕业流向分析 .....	9
五、毕业生就业分布 .....	11
（一）就业单位性质分析 .....	11
（二）就业地域分布 .....	11
（三）就业行业分布 .....	15
第二部分：毕业生就业工作举措 .....	16
一、强化顶层设计，夯实各级主体责任 .....	16

二、提供全方位就业指导，助推毕业生高质量就业 .....	16
三、深化产教融合，畅通毕业生就业渠道 .....	17
四、实施重点帮扶，促进重点群体充分就业 .....	18
<b>第三部分：就业相关分析 .....</b>	<b>20</b>
一、2021 届毕业生总体薪酬状况分析 .....	20
二、毕业生就业满意度和专业对口度分析 .....	20
（一）总体就业满意度 .....	20
（二）总体专业对口度 .....	21
三、来校招聘用人单位情况 .....	22
（一）用人单位地区分布 .....	22
（二）用人单位行业分布 .....	22
（三）重点用人单位 .....	23
<b>第四部分 就业发展趋势分析 .....</b>	<b>24</b>
一、就业率变化趋势 .....	24
二、就业流向变化趋势 .....	24
<b>第五部分 就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>25</b>
一、培养目标与行业发展需求吻合度较好，课程体系设置基本满足学生发展需求 .....	25
二、整体教学效果较好，教学各方面均得到大多数毕业生的认可 .....	25
三、通识教育效果整体较好，社会实践活动、科学技术或专业相关竞赛、学生干部经历对学生发展影响力较高 .....	26

## 第一部分：2021 届毕业生就业基本情况

### 一、毕业生规模

辽宁省交通高等专科学校 2021 届毕业生共 3377 人，与去年同期相比增加 29 人。

表 1-1 2021 届毕业生规模

年度	毕业生数
2019 年	3417
2020 年	3348
2021 年	3377

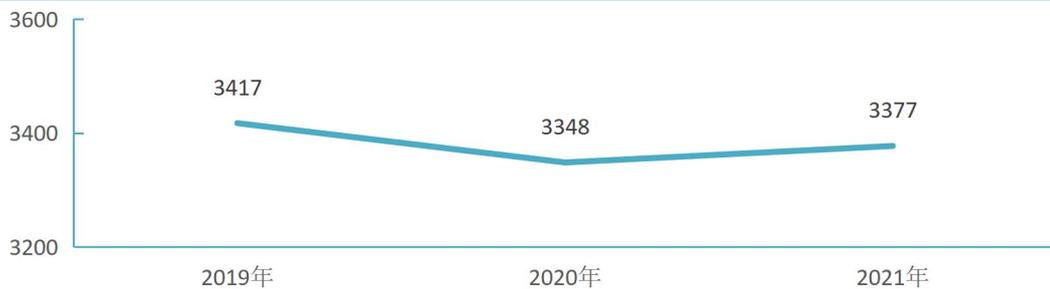


图 1-1 近三年毕业生人数变化

### 二、毕业生结构

#### (一) 总体情况

——毕业生中男生 2378 人，占毕业生总人数的 70.42%，女生 999 人，占毕业生总人数的 29.58%，总体男女生性别比为 2.38：1；

——辽宁省生源 2836 人，占毕业生总人数的 83.98%，外省生源 541 人，占毕业生总人数的 16.02%。



图 1-2 2021 届毕业生基本情况

## （二）各系分布

我校 2021 届毕业生分布在道桥系、测绘系等 9 个系，其中毕业生人数占比排名前三位的系分别是：

- 机电系 527 人，占毕业生总人数的 15.61%；
- 道桥系 492 人，占毕业生总人数的 14.57%；
- 汽车系 414 人，占毕业生总人数的 12.26%。

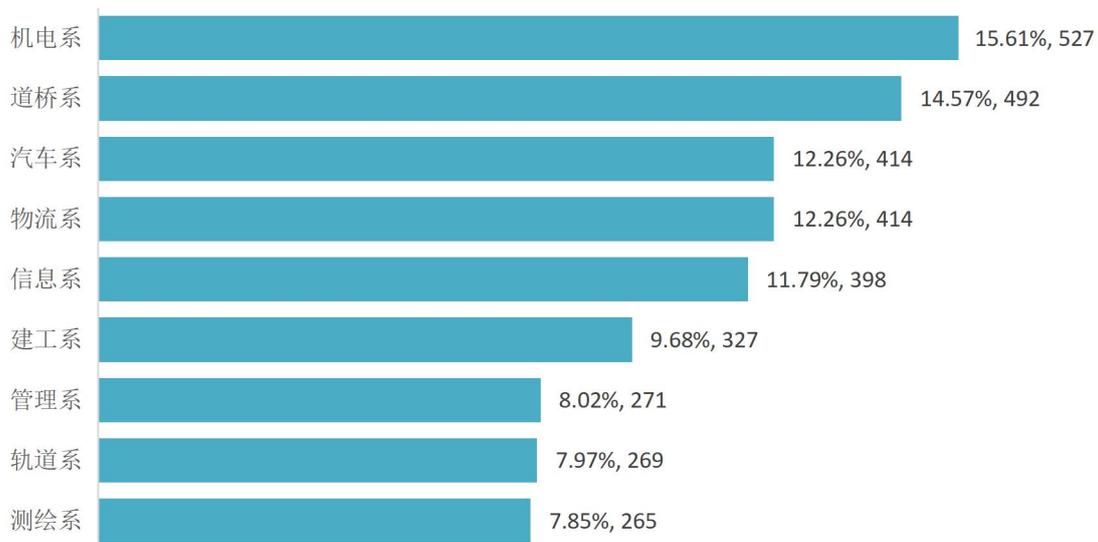


图 1-3 2021 届毕业生各系毕业生人数及占比

## （三）性别分布

——男生人数占比前三位分别是：道桥系 446 人，占比 90.65%，测绘系 219 人，占比 82.64%，建工系 264 人，占比 80.73%；

——女生人数占比前三位分别是：管理系 208 人，占比 76.75%，物流系 265 人，占比 64.01%，信息系 117 人，占比 29.40%。

表 1-2 2021 届毕业生性别分布

性别	道桥系	机电系	汽车系	信息系	建工系	测绘系	轨道系	物流系	管理系	总计
男	446	418	328	281	264	219	210	149	63	2378
女	46	109	86	117	63	46	59	265	208	999

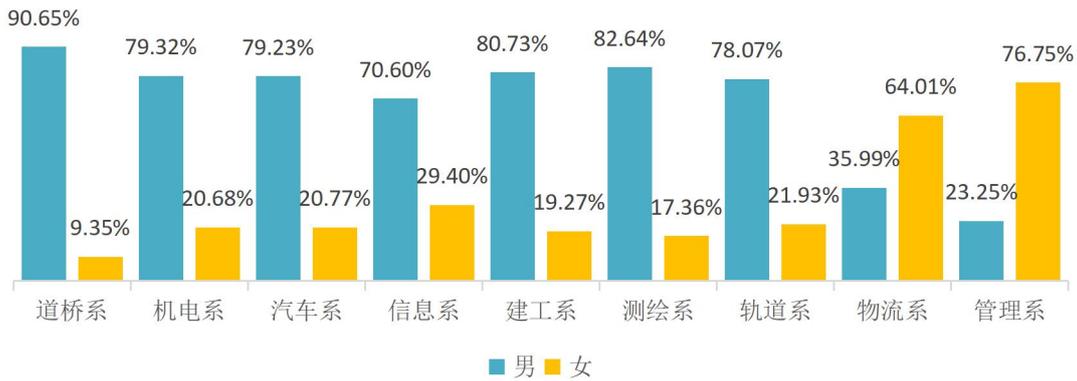


图 1-4 2021 届毕业生各系性别分布

### 三、毕业生就业率

#### (一) 总体就业率

截止到 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 97.99%。

表 1-3 2021 届各系毕业生及就业率分布

系别	毕业生数	就业人数	就业率
道桥系	492	473	96.14%
测绘系	265	262	98.87%
建工系	327	320	97.86%
机电系	527	524	99.43%
汽车系	414	411	99.28%
物流系	414	408	98.55%
管理系	271	265	97.79%
信息系	398	383	96.23%
轨道系	269	263	97.77%
合计	<b>3377</b>	<b>3309</b>	<b>97.99%</b>



图 1-5 2021 届各系毕业去向落实率分布

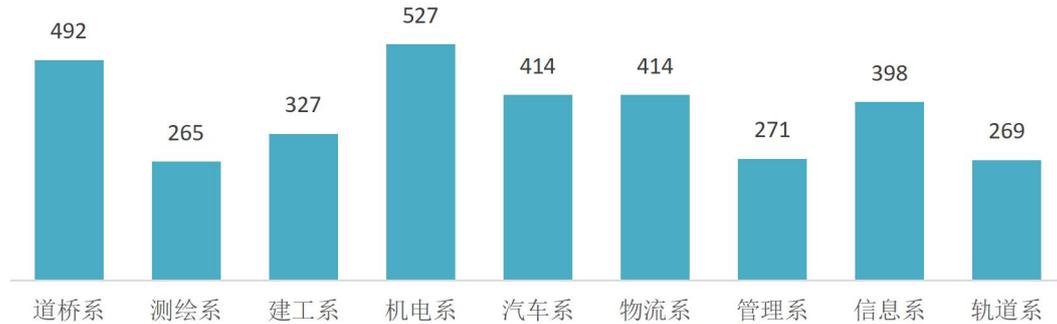


图 1-6 2021 届各系毕业生人数统计

## (二) 各专业就业率

2021 届毕业生各专业的就业率如下表所示，其中道路养护与管理、摄影测量与遥感技术、测绘地理信息技术、建筑工程技术等 17 专业的毕业去向落实率达到 100%。

表 1-4 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率分布

专业	毕业人数	就业人数	就业率
道路桥梁工程技术	391	373	95.40%
道路养护与管理	56	56	100.00%
城市轨道交通工程技术	45	44	97.78%
工程测量技术	100	97	97.00%
摄影测量与遥感技术	48	48	100.00%
测绘地理信息技术	117	117	100.00%
建筑装饰工程技术	60	59	98.33%
建筑工程技术	103	103	100.00%
地下与隧道工程技术	106	102	96.23%
给排水工程技术	58	56	96.55%
数控技术	108	108	100.00%
模具设计与制造	58	58	100.00%
机电一体化技术	68	67	98.53%
印刷媒体技术	54	53	98.15%
公路机械化施工技术	86	86	100.00%
工程机械运用技术	60	60	100.00%
应用电子技术	93	92	98.92%
汽车电子技术	61	61	100.00%
汽车运用与维修技术	162	159	98.15%
汽车车身维修技术	84	84	100.00%
汽车营销与服务	107	107	100.00%
道路运输与路政管理	125	122	97.60%

專業	畢業人數	就業人數	就業率
港口與航運管理	62	61	98.39%
報關與國際貨運	42	40	95.24%
電子商務	57	57	100.00%
物流管理	128	128	100.00%
保險	54	52	96.30%
會計	65	64	98.46%
市場營銷	32	32	100.00%
旅遊管理	67	64	95.52%
會展策劃與管理	53	53	100.00%
計算機網絡技術	125	117	93.60%
軟件技術	34	33	97.06%
數字媒體應用技術	66	66	100.00%
廣告設計與製作	75	70	93.33%
影視動畫	98	97	98.98%
城市軌道交通車輛技術	70	68	97.14%
城市軌道交通機電技術	65	63	96.92%
城市軌道交通通信信號技術	66	66	100.00%
城市軌道交通運營管理	68	66	97.06%
總計	3377	3309	97.99%



圖 1-7 2021 屆各專業畢業生畢業去向落實率分布

### (三) 不同特征群體畢業生就業率比較分析

#### 1、男女畢業生就業率對比分析

——2021 屆畢業生女生畢業去向落實率為 98.30%，男生畢業去向落實率為 97.86%，女生畢業去向落實率高於男生 0.44%；各系男生、

女生毕业去向落实率与往年基本持平。

表 1-5 2021 届各系男女毕业生毕业去向落实率统计

	测绘系	道桥系	管理系	轨道系	机电系	建工系	汽车系	物流系	信息系	总计
男生数	217	431	60	204	415	258	325	146	271	2327
就业率	99.09%	96.64%	95.24%	97.14%	99.28%	97.73%	99.09%	97.99%	96.44%	97.86%
女生数	45	42	205	59	109	62	86	262	112	982
就业率	97.83%	91.30%	98.56%	100.00%	100.00%	98.41%	100.00%	98.87%	95.73%	98.30%

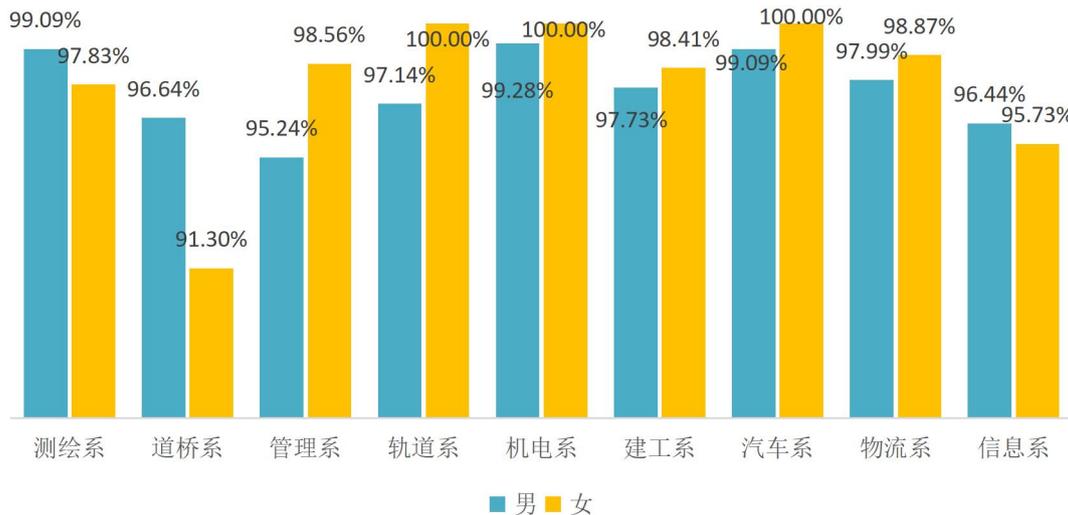


图 1-8 2021 届各系男女毕业生毕业去向落实率统计

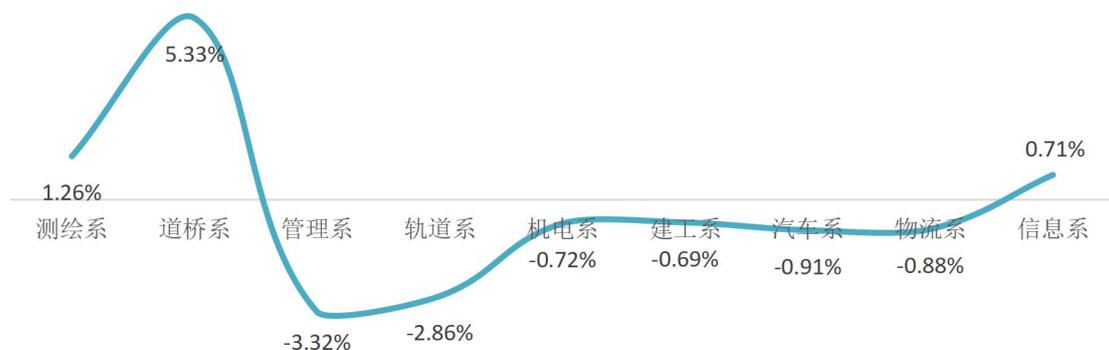


图 1-9 2021 届各系男女毕业生毕业去向落实率对比

## 2、省内外生源毕业生就业率对比分析

——2021 届毕业生中，辽宁省生源毕业生 2836 人，就业 2781 人，毕业去向落实率为 98.06%；

——外省生源毕业生 541，就业 528 人，毕业去向落实率为 97.60%；

——辽宁省毕业生就业率高于外省毕业生毕业去向落实率 0.46%；

——管理系、汽车系、机电系、信息系辽宁省毕业生毕业去向落

实率略低于外省毕业生毕业去向落实率。

表 1-6 2021 届省内外生源毕业去向落实率统计

	测绘系	道桥系	管理系	轨道系	机电系	建工系	汽车系	物流系	信息系	总结
辽宁省人数	32	114	63	47	56	36	73	61	59	541
就业率	96.88%	95.61%	98.41%	91.49%	100.00%	97.22%	100.00%	98.36%	100.00%	97.60%
外省人数	233	378	208	222	471	291	341	353	339	2836
就业率	99.14%	96.30%	97.60%	99.10%	99.36%	97.94%	99.12%	98.58%	95.58%	98.06%

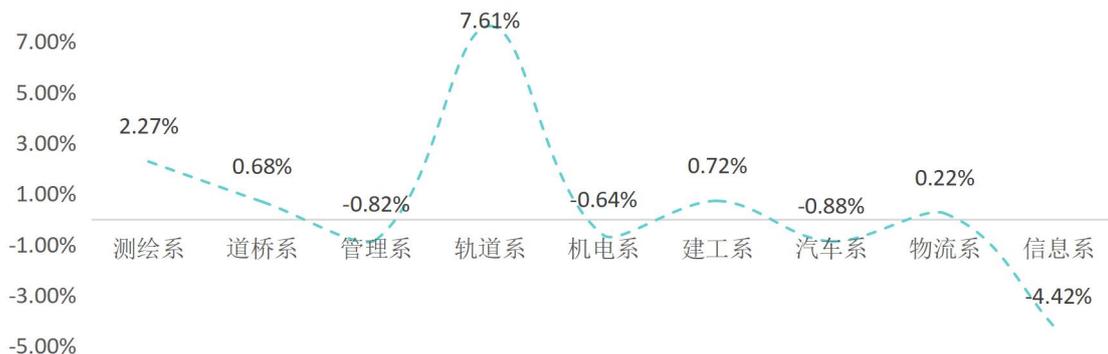


图 1-10 2021 届省内外生源毕业生毕业去向落实率对比

#### (四) 在辽毕业去向落实率

2021 届毕业生 3377 人，在辽就业 2616 人，在辽毕业去向落实率 79.06%。

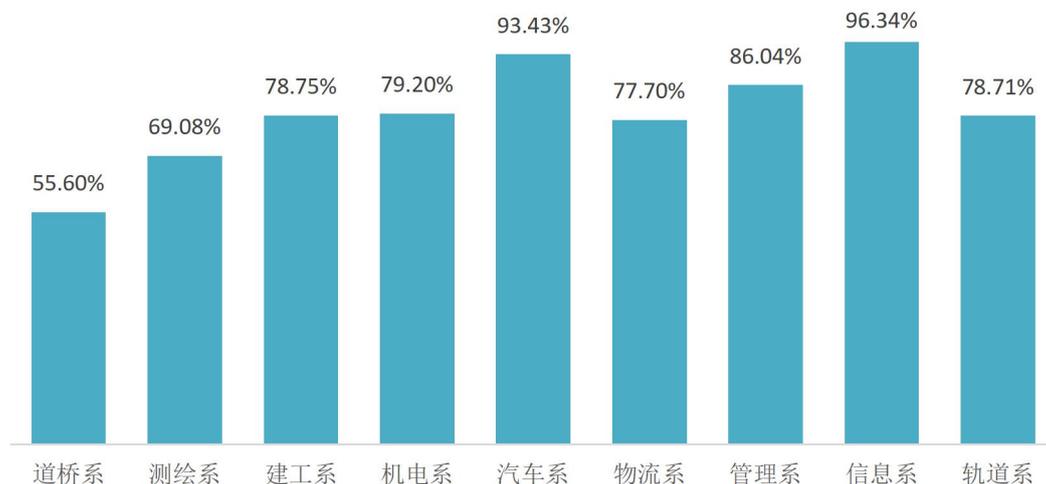


图 1-11 2021 届各系在辽毕业去向落实率统计

### 四、毕业生毕业流向

毕业生毕业去向主要包括签就业协议形式就业、其他录用形式

就业、签劳动合同形式就业、求职中、应征义务兵、专科升普通本科、出国出境、国家基层项目、自主创业等形式。

### （一）总体毕业流向

截止到 2021 年 8 月 31 日，全校 3377 名毕业生中，协议就业毕业生 2359 人，占比 71.29%（其中：签就业协议形式就业 1729 人，占比 52.25%，签劳动合同就业 545 人，占比 16.47%，应征义务兵 85 人，占比 2.57%）；升学 796 人，占比 24.06%；其他录用形式就业 151 人，占比 4.56%；待就业 68 人，占比 2.01%；

表 1-7 2021 届毕业生就业去向统计

毕业去向	就业人数	毕业去向落实率
其他录用形式就业	151	4.56%
签就业协议形式就业	1729	52.25%
签劳动合同形式就业	545	16.47%
应征义务兵	85	2.57%
专科升普通本科	796	24.06%
自主创业	3	0.09%

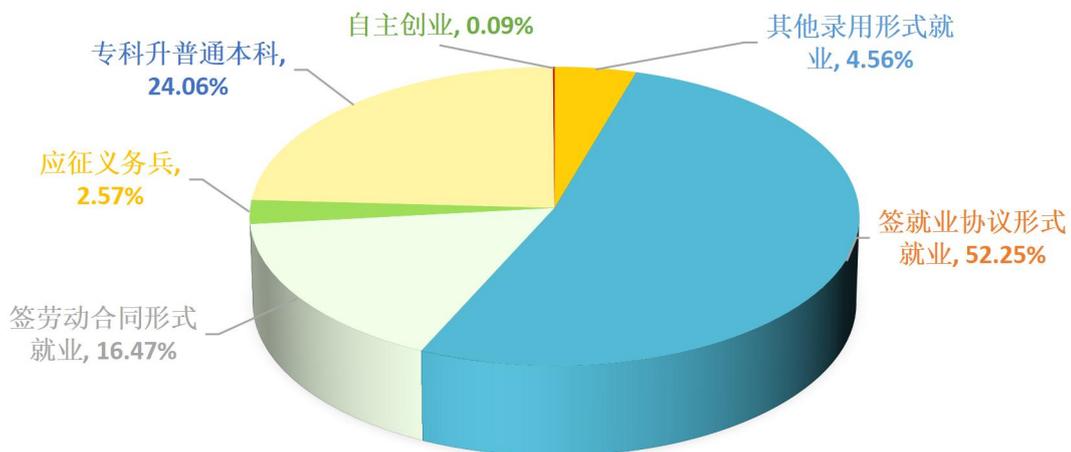


图 1-12 2021 届毕业生总体毕业流向

### （二）不同特征群体毕业生毕业流向

#### 1、男女毕业生毕业流向分析

——2021 届毕业生中，男生协议就业率 71.37%，较女生协议形

式就业 70.37%高 1%;

——男生其他录用形式就业率 7.75%，较女生其他录用形式就业率 14.98%低 7.23%;

——待就业毕业生所占比例基本持平，无较大差异。

表 1-8 2021 届男女毕业生毕业流向对比

毕业去向	男生数	所占比例	女生数	所占比例
其他录用形式就业	117	77.48%	34	22.52%
签就业协议形式就业	1214	70.21%	515	29.79%
签劳动合同形式就业	369	67.71%	176	32.29%
应征义务兵	85	100.00%	0	0.00%
专科升普通本科	541	67.96%	255	32.04%
自主创业	1	33.33%	2	66.67%
总计	2327	70.32%	982	29.68%

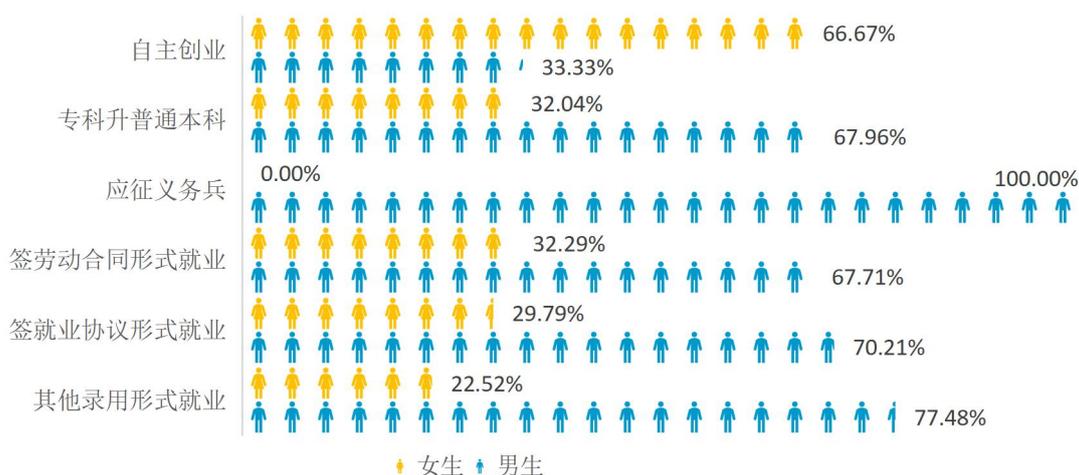


图 1-12 2021 届男女毕业生毕业流向对比

## 2、本外地生源毕业生毕业流向分析

——2021 届毕业生中，辽宁省生源毕业生的协议就业率 69.90%，外省生源毕业生的协议就业率 78.60%，辽宁省生源毕业生较外省生源毕业生低 8.7%;

——辽宁省生源毕业生其他录用形式就业率 4.49%，外省生源毕业生其他录用形式就业率 4.92%，辽宁省毕业生低于外省毕业生 0.43%;

——辽宁省生源毕业生专科升普通本科升学率辽宁省生源毕业

生 25.57%，外省生源毕业生专科升普通本科升学率 16.10%，辽宁省生源毕业生高于外省生源毕业生 9.47%。

表 1-9 2021 届本外地生源毕业生的毕业流向

毕业去向	辽宁省	所占比例	外省	所占比例
其他录用形式就业	125	4.49%	26	4.92%
签就业协议形式就业	1442	51.85%	287	54.36%
签劳动合同形式就业	428	15.39%	117	22.16%
应征义务兵	74	2.66%	11	2.08%
专科升普通本科	711	25.57%	85	16.10%
自主创业	1	0.04%	2	0.38%

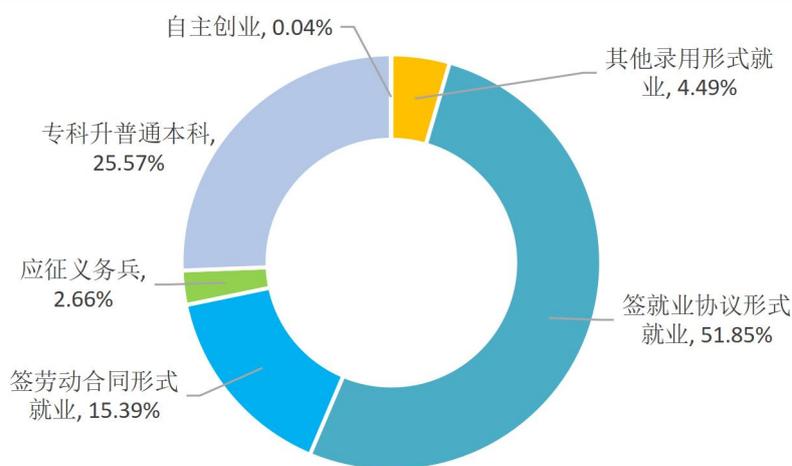


图 1-12 2021 届辽宁省生源毕业生的毕业流向

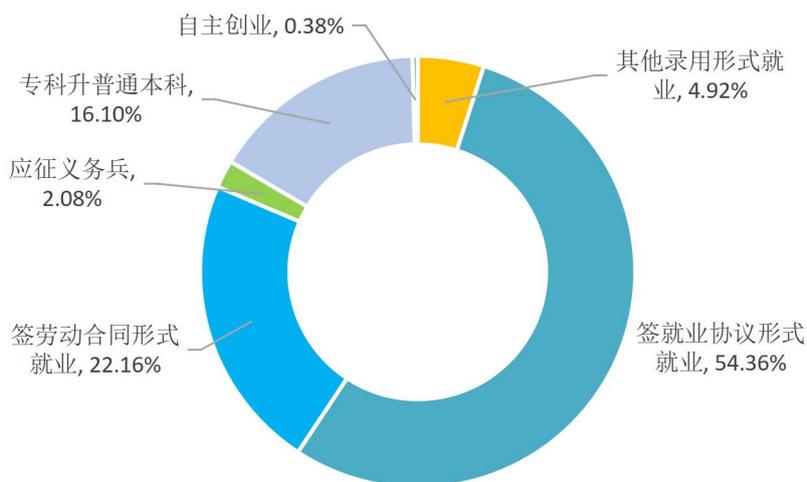


图 1-13 2021 届外省生源毕业生的毕业流向

## 五、毕业生就业分布

### （一）就业单位性质分析

——2021 届毕业生就业性质主要有其他企业、国有企业、党政机关、其他事业单位等类别；

——其他企业为最主要流向，就业 1517 人，占比 44.92%

——国有企业就业 622 人，占比 18.42%

——国有企业就业率较高的系为：道桥系 56.91%，测绘系 45.28%，轨道系 33.83%；

——国有企业就业率较高的专业依次为：道路桥梁工程技术（道桥工程检测技术方向）专业 78.76%，城市轨道交通工程技术专业 73.33%，道路桥梁工程技术（安全方向）专业 56.60%。

表 1-10 2021 届毕业生就业单位类型分布

单位性质	毕业生数	所占比例
自主创业	3	0.09%
中初教育单位	1	0.03%
升学	796	23.57%
三资企业	88	2.61%
其他事业单位	5	0.15%
其他企业	1517	44.92%
国有企业	622	18.42%
待就业	68	2.01%
部队	277	8.20%
总计	3377	100.00%

### （二）就业地域分布

2021 届毕业生就业分布在全国 27 个省区。

——辽宁省就业人数 2616 人最多，占毕业生总数 79.06%；

——第二位是北京市，就业人数 136 人，占毕业生总数 4.11%；

——第三位是陕西省，就业人数 77 人，占毕业生总数 2.33%。

表 1-11 2021 届毕业生就业地域分布

就业区域	就业单位所在省	就业人数	所占比例
东北	黑龙江省	54	1.63%
	吉林省	12	0.36%
	辽宁省	2616	79.06%
华北	北京市	136	4.11%
	河北省	43	1.30%
	内蒙古自治区	21	0.63%
	山西省	37	1.12%
	天津市	22	0.66%
华东	福建省	4	0.12%
	江苏省	56	1.69%
	江西省	1	0.03%
	山东省	13	0.39%
	上海市	44	1.33%
	浙江省	68	2.06%
华南	广东省	30	0.91%
	广西壮族自治区	2	0.06%
	湖北省	19	0.57%
华中	安徽省	4	0.12%
	河南省	7	0.21%
西北	甘肃省	10	0.30%
	宁夏回族自治区	13	0.39%
	陕西省	77	2.33%
西南	贵州省	5	0.15%
	四川省	6	0.18%
	重庆市	9	0.27%



图 1-14 2021 届毕业生就业地域各省分布

2021 届毕业生在辽宁省就业 2616 人，各市就业情况如下：

- 在沈阳市就业 1654 人，占在辽宁省就业的 63.23%；
- 在大连市就业 341 人，占在辽宁省就业的 13.04%；
- 在鞍山市就业 165 人，占在辽宁省就业的 6.31%。

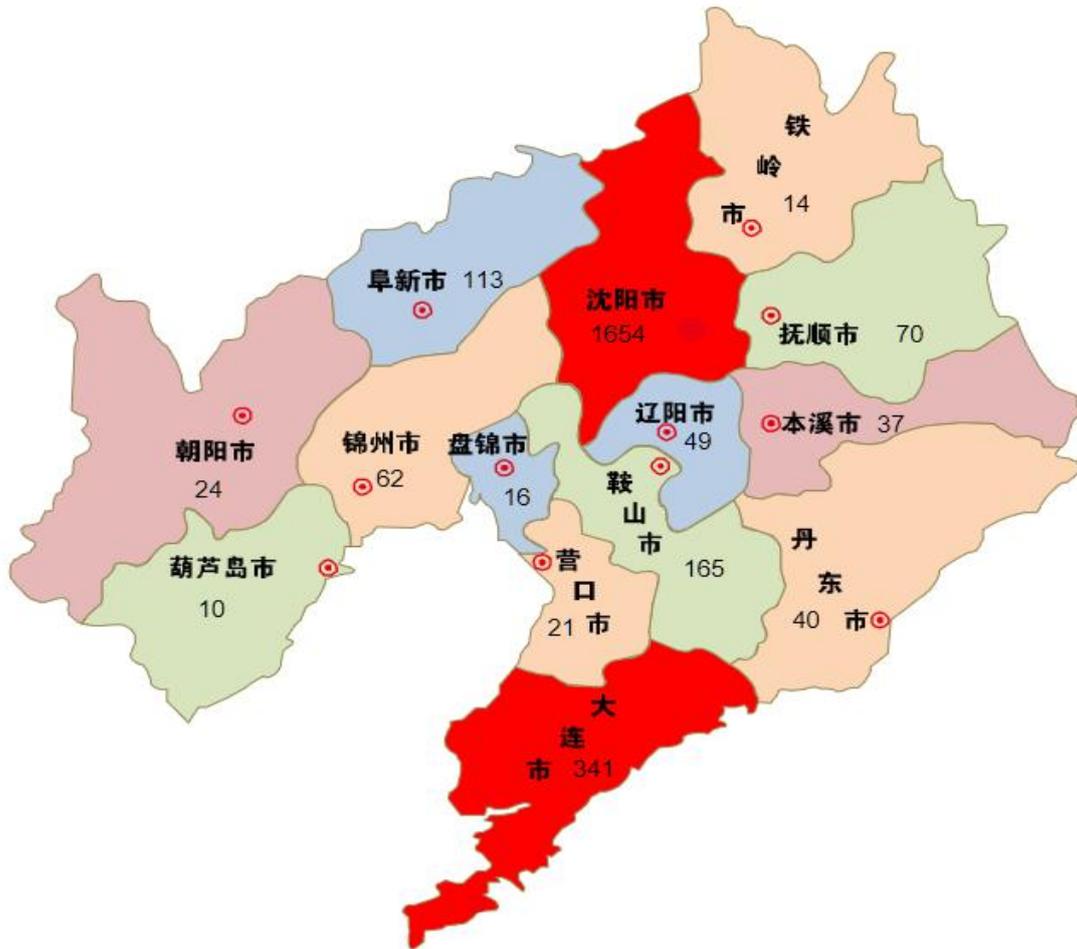


图 1-15 2021 届毕业生辽宁省内就业地区分布

表 1-12 2021 届毕业生辽宁省内就业地区分布

就业单位所在地	就业人数	所占比例
沈阳市	1654	63.23%
大连市	341	13.04%
鞍山市	165	6.31%
阜新市	113	4.32%
抚顺市	70	2.68%
锦州市	62	2.37%
辽阳市	49	1.87%
丹东市	40	1.53%
本溪市	37	1.41%
朝阳市	24	0.92%
营口市	21	0.80%
盘锦市	16	0.61%
铁岭市	14	0.54%
葫芦岛市	10	0.38%

### （三）就业行业分布

——2021 届毕业生中建筑业为毕业生主要的行业流向，所占比例为 24.21%；

——其次为租赁和商业服务业，所占比例为 11.51%。

表 1-13 2021 届毕业生就业行业分布

就业单位所属行业	就业人数	所占比例
采矿业	3	0.09%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5	0.15%
房地产业	30	0.91%
公共管理、社会保障和社会组织	4	0.12%
建筑业	801	24.21%
交通运输、仓储和邮政业	248	7.49%
教育	38	1.15%
金融业	34	1.03%
居民服务、修理和其他服务业	44	1.33%
科学研究和技术服务业	17	0.51%
农、林、牧、渔业	8	0.24%
批发和零售业	112	3.38%
升学	796	24.06%
水利、环境和公共设施管理业	5	0.15%
卫生和社会工作	6	0.18%
文化、体育和娱乐业	34	1.03%
信息传输、软件和信息技术服务业	154	4.65%
制造业	249	7.52%
住宿和餐饮业	63	1.90%
租赁和商业服务业	381	11.51%
部队	277	8.37%

## 第二部分：毕业生就业工作举措

2021 年，学校坚决落实党和国家、省委省政府、省教育厅决策部署，紧密围绕做好稳就业工作，积极谋划、快速反应，根据疫情形势的发展变化，研究制定毕业生就业工作举措，通过加强工作统筹部署、创新网上就业服务、拓宽就业渠道、实施精准帮扶、提升就业服务水平等多方面举措，努力将新冠肺炎疫情对毕业生就业的影响降到最低，有效保障了疫情防控与毕业生就业工作“两不误”。实现 2021 届毕业生稳就业、就好业。

### 一、强化顶层设计，夯实各级主体责任

一是落实就业工作“一把手工程”。学校党委高度重视就业工作，成立了就业创业工作领导小组，由党委书记、校长任组长，统筹协调学校就业工作，并通过召开党委会、就业工作推进会等形式，加强就业形势分析研判，周密部署、细化安排；学校领导靠前指挥与各教学系结对子，创就业指导中心、教务处等职能部门统筹协调，及时解决就业难点问题，确保就业工作稳步推进；各系扎实推进思想政治教育与就业工作深度融合，全面启动“互联网+就业”新模式，全方位保障各项就业工作举措落实。

二是构建全员育人联动机制。为切实发挥教学系和各专业的就业创业主体作用，学校持续推进《基于专业的教育教学一体化管理改革方案》，聚焦每个专业，形成了专业主任总体负责，辅导员、班主任、专业教师协同育人，全员全过程参与就业的联动机制，强力推进毕业生就业工作。

### 二、提供全方位就业指导，助推毕业生高质量就业

一是强化思想引领。定期组织开展毕业生就业动员大会、职业生

涯讲座等就业指导服务活动，引导毕业生树立正确的价值观、就业观、择业观，帮助学生合理定位就业预期。

二是优化课程体系。将《大学生职业生涯规划》、《大学生就业指导》和《创新与创业教育》作为必修课纳入人才培养方案，实现生涯教育与就业创业指导覆盖人才培养全过程。

三是加强队伍建设。选派优秀就业创业指导教师参加国家、省市专项培训，加强就业指导队伍的职业化、专业化建设，着力提升生涯教育与就业指导教师的理论水平和实践能力。

四是优化线上指导服务。积极打造就业云平台，分行业、分类别推出系列网络双选会，满足毕业生多元就业需求；广泛推广教育部组织的 24365 校园招聘服务及就业创业公益直播课程，确保求职招聘信息的供给和覆盖，就业管理服务精准性、实效性进一步提升。

五是提供不断线就业服务。坚持主动谋划、精准施策，为 2021 届离校未就业毕业生提供全方位就业服务，做到线上招聘不断线，就业服务不打烊。为离校未就业毕业生拓展就业渠道，根据毕业生就业意向，精准推送招聘岗位信息；提供线上线下就业指导服务，解决毕业生“急难愁盼”就业问题。

六是保障毕业生合法权益。做好毕业生就业安全教育工作，增强毕业生的安全意识和自我防范能力；严格用人单位资质信息审核，确保招聘单位及岗位信息真实准确，有效保障毕业生就业权益；同时严格遵守就业签约工作“四不准”要求，确保数据真实准确。

### 三、深化产教融合，畅通毕业生就业渠道

一是发掘市场潜力，提供优质就业岗位。加强校园招聘市场建设，坚持“走出去、引进来”，不断挖掘新市场；并根据疫情防控总体要求，创新推进网络招聘市场建设。2021 年，创就业指导中心与各系

面向 2021 届毕业生举办各种类型招聘活动 297 场，用人单位 339 家，提供就业岗位 18232 个，就业岗位达到毕业生人数的 5.4 倍。

二是积极引导毕业生在辽就业。通过多种途径广泛宣传省内各省市地就业创业的优惠政策和基层就业政策；开展校地、校企对接活动，组织线上线下专场对接招聘活动，累计参与单位 181 家，提供岗位近 1.2 万个，毕业生签约近 2000 人；建立了中铁九局、中国铁建大桥工程局、沈阳地铁等 100 余家稳定的省内就业基地。

三是精准对接产业需求。通过产教标准融合、校企资源共享，打造校企命运共同体；积极推进与华为、新松机器人、沈飞、中铁等企业的深度合作，合作企业达到 200 余家，75%以上的毕业生进入校企合作企业就业，“校企共育、四位一体、能力递进”的人才培养特色进一步彰显。

#### 四、实施重点帮扶，促进重点群体充分就业

一是按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，建立贫困生台账，通过“一对一”帮扶、“一人一策”等方式开展就业帮扶工作；对困难家庭的毕业生，根据实际情况给予适当的求职补贴，2021 年发放求职补贴 194 人，补贴金额 19.4 万元；学校 2021 届建档立卡毕业生 88 人，毕业离校前，建档立卡毕业生就业去向落实率 100%。

二是加强对重点群体毕业生的人文关怀和心理疏导，减轻他们由于疫情、实习、就业等因素带来的心理压力，增加就业工作的温度与深度，疫情期间，不断为重点群体毕业生传递温暖，帮助他们增强信心。

#### 五、落实反馈督导机制，强化就业工作落实

一是落实就业数据监测和核查制度。组织开展各系就业工作开展核查，实施问题导向，对存在问题的部门及相关负责人进行问责；动

态掌握每一名毕业生就业状况、岗位匹配等信息，开展毕业生就业状况跟踪调查，发布就业质量年度报告，推动形成就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制。

二是运用大数据可视化技术优化专业布局。开展基于就业数据的企业认可度分析，通过就业方式、单位性质、企业需求、就业流向等不同维度，为每个专业实施体检诊断，发挥就业数据的反馈诊断功能和辅助决策作用，为招生计划与宣传决策、精准就业指导服务以及优化专业布局提供了数据实证基础。

### 第三部分：就业相关分析

为了更加全面地分析研究 2021 届毕业生就业情况，学校对 2021 届毕业生的就业状况进行了调查，主要内容包括毕业生就业状况、对母校就业指导服务工作的评价、对人才培养的评价等。共收集有效问卷 1878 份，占毕业生总数的 55.61%。

#### 一、2021 届毕业生总体薪酬状况分析

薪酬水平是反映毕业生就业状况的关键指标之一，2021 届毕业生月薪调查结果显示：

——月薪在 3000-4000 元之间的毕业生所占比例最高，所占比例 26.30%；

——其次为月薪 2000 元以下的毕业生，所占比例 21.14%；

——第三位为月薪 2000-3000 元的毕业生，所占比例为 18.90%。

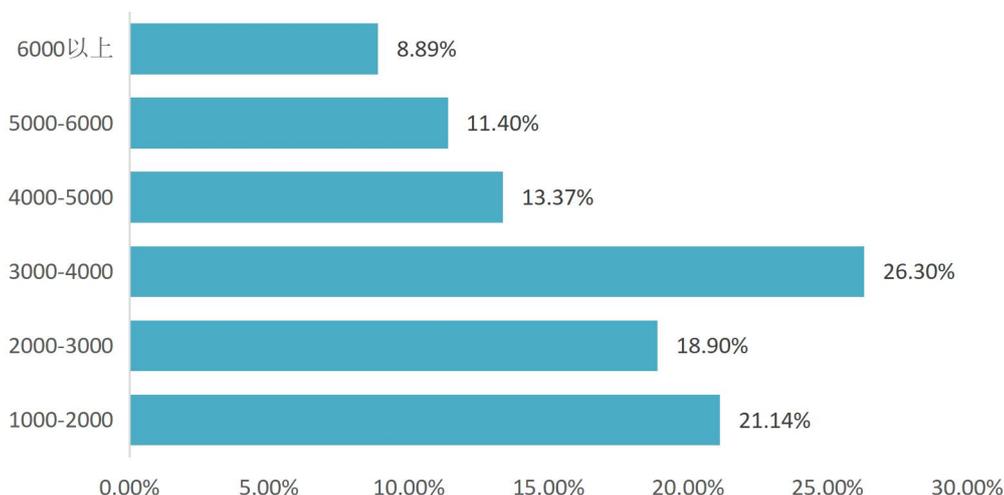


图 3-1 2021 届毕业生薪酬状况分布

#### 二、毕业生就业满意度和专业对口度分析

##### （一）总体就业满意度

毕业生就业满意度水平是衡量毕业生就业质量的重要指标之一。

——我校 2021 届毕业生就业满意度整体较高；  
 ——在参与调查的毕业生中，对已落实工作满意的，占 47.82%，  
 比较满意的占 45.58%。

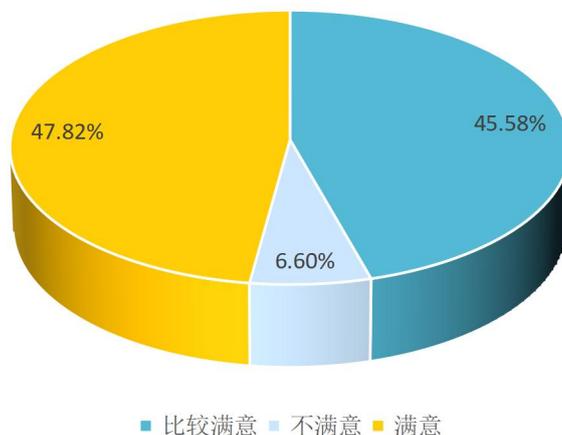


图 3-2 2021 届毕业生就业满意度分布

## （二）总体专业对口度

2021 届毕业生就业岗位专业对口率为 73.06%；

- 专业对口的占比 40.42%；
- 基本对口的占比 32.64%；
- 专业不对口的占比 26.94%。

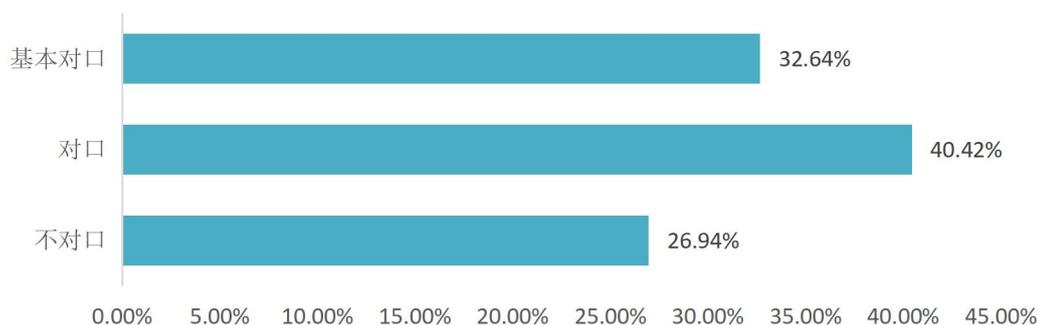


图 3-3 2021 届毕业生就业岗位专业对口度

### 三、来校招聘用人单位情况

#### (一) 用人单位地区分布

- 来我校招聘的用人单位中，东北地区有 806 家，占 79.49%；
- 华北地区次之，共 89 家，占比为 8.78%。



图 3-4 2020 年来校招聘用人单位地区分布

#### (二) 用人单位行业分布

- 来校招聘的用人单位中，建筑业最多，共有 219 家，占比 21.60%；
- 其次是商业服务，共 217 家，占比 21.40%。
- 排名第三是制造业，共 96 家，占比 10.16%。



图 3-5 2020 年来校招聘用人单位行业分布

### （三）重点用人单位

截止到 2021 年 12 月 20 日，我校收集到重点用人单位 50 家，需求人数 897 人。

表 3-1 来校招聘的重点用人单位

单位名称	需求人数	单位名称	需求人数
英特尔半导体（大连）有限公司	74	沈阳铁西华通丰田汽车服务有限公司	11
中建铁路投资建设集团有限公司	61	沈阳市好利来实业发展有限公司	11
西安中智项目外包服务有限公司	60	北京中科印刷有限公司	11
辽宁省交通工程有限公司	42	中天建设集团有限公司东北分公司	10
沈阳地铁集团有限公司运营分公司	36	中建铁路投资建设集团有限公司华中分公司	10
黑龙江农垦建工路桥有限公司	36	沈阳铁路信号有限责任公司	10
中铁十九局集团第三工程有限公司	34	中铁十九局集团广州工程有限公司	9
中铁十九局集团第六工程有限公司	33	中铁十九局集团第五工程有限公司	9
中国平安人寿保险股份有限公司沈阳电话销售中心	30	中建桥梁有限公司	9
中通供应链管理有限公司	29	中铁北京工程局集团第六工程有限公司	8
浙江心怡供应链管理有限公司沈阳仓储分公司	29	中交一航局第五工程有限公司	8
中铁十九局集团第二工程有限公司	25	中国三冶集团有限公司	8
中铁三局集团有限公司运输工程分公司	24	沈阳华裕创新网络有限公司	8
沈阳全程德邦物流有限公司	20	辽宁众云图测绘科技有限公司	8
中铁九局集团有限公司	19	北京千秋智业图书发行有限公司辽宁分公司	8
沈阳璞华商贸有限公司	17	中建铁投试验检测有限公司	7
上海宏信设备工程有限公司	16	沈阳欣荣基建筑工程有限公司	7
深圳市恒路物流股份有限公司	15	沈阳嘉峰运输有限公司	7
大连金广建设集团有限公司	15	上海建工五建集团有限公司沈阳分公司	7
中国二十二冶集团有限公司	14	凌源钢铁集团有限责任公司	7
中国铁建大桥工程局集团西北工程有限公司	13	杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司	7
沈阳飞机工业（集团）有限公司	13	大连地铁运营有限公司	7
北京雅昌艺术印刷有限公司	13	中航工业沈阳兴华航空电器有限责任公司	6
中铁建大桥工程局集团第四工程有限公司	12	沈阳中远交通勘察设计工程服务有限公司	6
沈阳中晨先锋丰田汽车销售服务有限公司	12	沈阳中晨东怡汽车销售服务有限公司	6

## 第四部分 就业发展趋势分析

为了全面研究我校毕业生就业发展趋势，我们对 2019—2021 届毕业生的就业率、就业流向的变化趋势进行了分析，并通过采取有效措施不断提升我校毕业生就业质量。

### 一、就业率变化趋势

纵观历年就业情况，我校 2019 届至 2021 届毕业生平均就业率 97.69%，就业率始终保持较高水平。

### 二、就业流向变化趋势

——随着社会竞争日趋激烈，就业压力不断增大，我校在毕业生总数不断增加的情况下，始终保持就业率逐步上升，待业率逐年下降；2021 年受新冠肺炎疫情影响，毕业生就业工作压力增大，在全校教职工的共同努力下，圆满完成学校既定就业目标。

——2021 届毕业生毕业去向落实率较 2020 年略有上升；

——2021 届毕业生协议就业率与 2020 届毕业生相比，略有下降；

——2021 届毕业生在辽就业率为与 2020 届毕业生相比，略有下降；

——2021 届毕业生升学率较 2020 年大幅增加。



图 4-1 近三年就业率统计

## 第五部分 就业对教育教学的反馈

毕业生就业质量是衡量学校办学质量和办学效率的重要指标之一。学校始终坚持以就业现状为切入点和突破口，准确把握市场需求，找准办学定位，为社会培养高素质技术型、技能型、创新型、复合型人才。

### 一、培养目标与行业发展需求吻合度较好，课程体系设置基本满足学生发展需求

（一）通过调研分析，毕业生认为学校培养目标与行业发展需求基本吻合，毕业生中期的职业认知需要持续关注。学校在进行培养目标修订的过程中，需着重关注专业培养目标与毕业生毕业 3-5 年后的实际职业之间的契合度。

（二）毕业生认为所学专业课程设置合理，实践课的课时占比可适当优化。毕业生对专业课程设置的合理度评价有所上升，学校专业课程设置较为合理。结合本届毕业生岗位类型来看，有四成以上毕业生从事技术类相关工作，对实践能力要求相对较高，因此，各专业可根据实际情况，对实习实践课程进行针对性的优化。

### 二、整体教学效果较好，教学各方面均得到大多数毕业生的认可

毕业生对母校教学的评价不仅是学校教学效果的重要反映，也可反映学校教学对学生职业发展的帮助情况。从毕业生对母校教学各方面的评价来看，毕业生对各个方面的满意度均在 95%及以上，其中对教师指导效果方面满意度最高，教学开展效果较好。

### 三、通识教育效果整体较好，社会实践活动、科学技术或专业相关竞赛、学生干部经历对学生发展影响力较高

（一）多数毕业生对通识教育满意，通识教育开展效果较好。

要促进学生全方位成长成才，不仅需要扎实的专业教育来保障学生的专业知识技能提升，也需要通过通识教育来提升学生的全面素质，毕业生对学校通识教育的反馈可帮助学校有针对性地了解和改进其通识教育情况。通过调研分析，毕业生认为对职业发展较为重要的通识教育中，综合素质类通识教育的重要度较高；同时，毕业生对综合素质类的改进诉求也较高。对此，在未来教学过程中将继续加强这类通识教育的培养，以更好地发挥通识教育在毕业后发展中的作用。

（二）创新创业教育覆盖面可进一步提升，重点关注对学生创业能力、意识方面的培养。

创新创业教育是培养高水平创新型人才中的一个重要环节，不仅对培养学生创新思维和创新能力有着重要作用，也能够帮助部分学生萌发创业意愿，提升创业知识和能力，毕业生对学校创新创业教育的反馈可为学校完善创新创业教育、提升创新能力的工作提供方向。

从创新创业教育对毕业生的实际帮助来看，毕业生认为学校创新创业教育对自己主要产生的帮助是培养创造性思维、提升综合素质，对学生实际能力、意识的影响相对较弱，因此需要通过提升创新创业教育中的实践环节、增强教师有效指导等方式，促进学生在创新创业教育中的能力素质提升。

（三）社会实践活动、科学技术或专业相关竞赛、学生干部经历对学生个人发展的影响程度较高，文体活动或比赛、社区或志愿者服务、社团活动的形式及内容可持续改善。

毕业生在校期间参与的各项活动可帮助学生提升其综合素质，各

类在校活动对其个人发展的影响程度是这些活动实际效果的一种体现，也可为学校开展学生工作提供参考意见。通过调研分析，毕业生认为社会实践活动、科学技术或专业相关竞赛、学生干部经历对个人发展的影响较大，因此，可进一步加强此类活动的开展范围和频率，或适当改善此类活动的形式和内容，提升其对学生的影响力。