

辽宁省交通高等专科学校
2020 届毕业生就业质量年度报告

2020 年 12 月

厚德 笃学 实践 创新

辽宁省交通高等专科学校 2020 届毕业生就业质量年度报告

前 言

辽宁省交通高等专科学校坐落于历史文化名城沈阳，学校的前身是创建于 1951 年的东北交通学校，是为新中国交通建设而设立的第一所专门学校。

学校现为国家“双高计划”项目高水平高职学校建设单位，全国首批 28 所国家示范性高等职业院校，全国教学管理 50 强院校，全国毕业生就业工作 50 强院校，全国职业院校就业竞争力示范校，全国服务贡献 50 强院校，教育部依法治校示范校，全国职业院校魅力校园，黄炎培优秀学校。

目前，学校占地 900 亩，建筑面积 31.3 万平方米，教学仪器设备总值 2.7 亿元，固定资产总值 8.8 亿元。馆藏纸质图书 64 万册。校园网主干万兆、桌面千兆，无线网络全覆盖。现有全日制在校生 11000 余人，学校现有在职教职工 646 人，其中专任教师 475 人，正高级职称 95 人、副高级职称 166 人，博士后 4 人、博士 38 人、硕士 418 人。拥有国家级优秀教学团队 2 个、省级优秀教学团队 10 个、省级黄大年式教师团队 2 个，国家级教育先进集体 2 个；全国教学名师、模范教师 2 人，全国优秀教育工作者 1 人，国家“万人计划”教学名师 2 人，省级教学名师 12 人，“兴辽英才”教学名师 2 人，交通运输部交通运输青年科技英才 1 人，“全国青年岗位能手”称号 1 人，省“百千万人才工程”千层次 2 人、万层次 8 人，黄炎培杰出教师 3 人，黄炎培杰出校长奖 1 人，黄炎培优秀学校奖 1 个，吴福-振华交通教育优秀教师 2 人，省级专业带头人 11 名，省级优秀青年骨干教师 6 名。国家级名师工作室 1 个、技能大师工作室 2 个、辽宁省职业院校教师技艺技能传承创新平台 1 个。

学校专业布局对接国家战略和区域经济产业发展，主干专业覆盖公路建设与管理、汽车后市场、道路运输与物流、轨道交通等交通行业和工程机械、机电装备制造、信息技术等地方支柱产业。现有专业 44 个，建成国家重点（示范）专业 6 个、省级品牌（示范）专业 12 个、省级优质专业 10 个、省级高水平特色专业群 5 个。设置 9 系 2 部 1 院，分别为道路桥梁工程系、汽车工程系、物流管理系、机电工程系、建筑工程系、测绘工程系、信息工程系、管理工程系、轨道交通工程系、思政部、体育教学部、继续教育培学院。

学校牵头建设国家专业教学资源库 2 个、参与 6 个，建设国家精品资源共享课 6 门、省级精品课 33 门。承担了以现代学徒制试点为代表的国家级教育教学改革项目 25 项、省级改革项目 130 项。近五年来，共获得国家级教学成果二等奖 4 项、省级教学成果奖 25 项，省级科技进步一等奖 1 项、二等奖 2 项；获得技能大赛国家级奖项 83 项，省级奖项 102 项。

学校坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，确立了“政治坚定、素质优良、

技术过硬、身心健康”的人才培养标准，形成了“德技并修、产教融合”的人才培养模式。深化校企合作，工学结合，推进 1+X 证书制度。与华为、沈飞共建了华为 ICT 学院和沈飞产业学院；与国内外知名企业共建了“宝马沈阳培训基地”、“沃尔沃工程机械东北区能力发展基地”和“长风物流学院”，校企共建了智能网联汽车技术、桥梁安全工程技术等 7 个研究中心。与沈飞、沈阳机床、华晨宝马、沈阳地铁等多家企业和武警辽宁总队联合开展现代学徒制、特色化订单班、武警士官班等多种形式的协同育人，年均培养学生 1000 余人。与加拿大百年文理与应用技术学院合作开展“汽车运用与维修技术”办学项目。牵头组建全国路桥职教集团、辽宁省交通运输业校企联盟和辽宁省汽车服务职教集团。拥有国家综合甲级资质的公路试验检测中心、国家甲级资质的监理公司和省级桥梁安全工程技术中心、道桥协同创新中心。学校是国家职业教育师资培训基地、国家汽车检测维修类技能型紧缺人才培养培训基地、全国交通运输行业继续教育培训示范基地、辽宁省道路与桥梁工程技术实训培训基地。毕业生就业率始终保持在 98% 以上，用人单位满意度 95% 以上。

学校以建设中国特色高水平现代化职业院校为目标，弘扬“厚德、笃学、实践、创新”的校训，秉承“脚踏实地、追求卓越”的学校精神，深入推进办学体制机制的改革与创新，全面提高人才培养质量，为东北老工业基地全方位振兴和交通强国战略提供有力的技术与技能人才支撑。2020 年，学校认真贯彻落实国务院、教育部和辽宁省关于大学生就业的各项政策，进一步夯实专业技能培养与综合素质提高“双线并重”人才培养模式，不断探索和完善适合学生实际需求的就业指导服务体系，在严峻的就业形势下，学校实现了毕业生就业率保持高位，就业质量稳步提升。《辽宁省交通高等专科学校 2020 届毕业生就业质量年度报告》基于学校统计的全体 2020 届毕业生的就业率数据，再结合毕业生跟踪调研结果，以全面反映 2020 届毕业生的就业状况。

目录

第一部分：2020 届毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模.....	1
二、毕业生结构.....	1
（一）总体情况.....	1
（二）各系分布.....	2
（三）性别分布.....	2
三、毕业生就业率.....	3
（一）总体就业率.....	3
（二）各专业就业率.....	4
（三）不同特征群体毕业生就业率比较分析.....	5
1、男女毕业生就业率对比分析.....	5
2、省内外生源毕业生就业率对比分析.....	6
（四）在辽就业率.....	7
四、毕业生毕业流向.....	7
（一）总体毕业流向.....	7
（二）不同特征群体毕业生毕业流向.....	8
1、男女毕业生毕业流向分析.....	8
2、本外地生源毕业生毕业流向分析.....	9
五、毕业生就业分布.....	10
（一）就业单位性质分析.....	10
（二）就业地域分布.....	11
（三）就业行业分布.....	13
第二部分：毕业生就业工作举措.....	15
一、加强就业工作统筹部署.....	15
二、创新推进网上就业服务.....	15
三、拓宽毕业生就业渠道.....	15
四、关爱帮扶就业重点群体.....	16
五、提升就业管理服务水平.....	16
第三部分：就业相关分析.....	17
一、2020 届毕业生总体薪酬状况分析.....	17
二、毕业生就业满意度和专业对口度分析.....	17
（一）总体就业满意度.....	17
（二）总体专业对口度.....	18
三、来校招聘用人单位情况.....	18
（一）用人单位地区分布.....	18
（二）用人单位行业分布.....	19
（三）重点用人单位.....	19
第四部分 就业发展趋势分析.....	21
一、就业率变化趋势.....	21
二、就业流向变化趋势.....	21
第五部分 就业对教育教学的反馈.....	22

第一部分：2020 届毕业生就业基本情况

一、毕业生规模

辽宁省交通高等专科学校 2020 届毕业生共 3348 人，与去年同期相比减少 69 人。

表 1-1 2020 届毕业生规模

年度	毕业生数
2018 年	3466
2019 年	3417
2020 年	3348



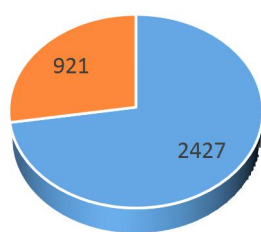
图 1-1 近三年毕业生人数变化

二、毕业生结构

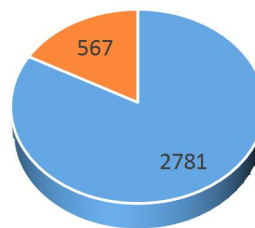
(一) 总体情况

——毕业生中男生 2427 人，占毕业生总人数的 72.49%，女生 921 人，占毕业生总人数的 27.50%，总体男女生性别比为 2.7: 1；

——辽宁省生源 2781 人，占毕业生总人数的 83.06%，外省生源 567 人，占毕业生总人数的 16.94%。



■ 男生 ■ 女生



■ 辽宁省 ■ 外省

图 1-2 2020 届毕业生基本情况

（二）各系分布

我校 2020 届毕业生分布在道桥系、测绘系等 9 个系，其中毕业生人数占比排名前三位的系分别是：

- 机电系 539 人，占毕业生总人数的 16.09%；
- 道桥系 485 人，占毕业生总人数的 14.48%；
- 物流系 429 人，占毕业生总人数的 12.81%。

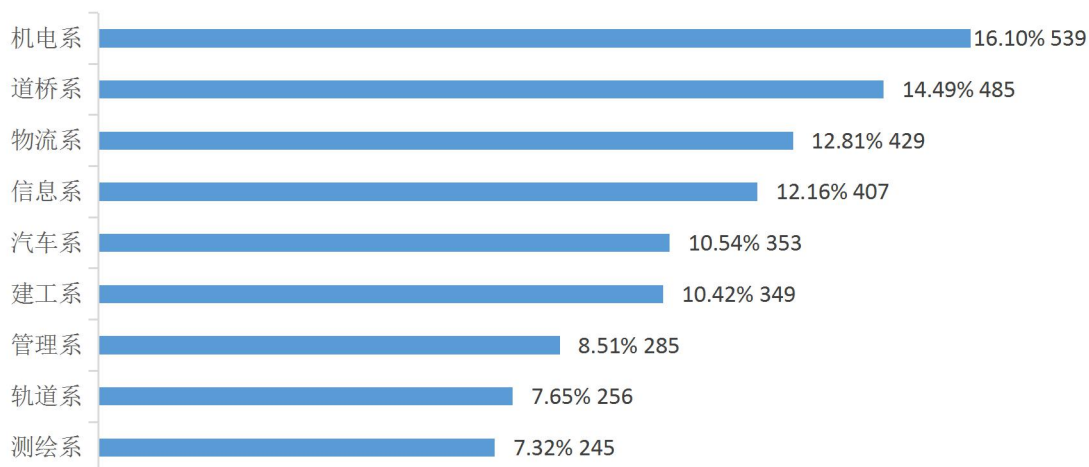


图 1-3 2020 届毕业生各系毕业生人数及占比

（三）性别分布

——男生人数占比前三位分别是：道桥系 381 人，占 86.98%，测绘系 200 人，占 84.74%，机电系 450 人，占 82.72%；

——女生人数占比前三位分别是：管理系 332 人，占 82.17%，物流系，283 人，占 67.54%，轨道系 126 人，占 29.78%。

表 1-2 2020 届毕业生性别分布

性别	测绘系	道桥系	管理系	轨道系	机电系	建工系	汽车系	物流系	信息系	总计
男	215	440	58	187	465	297	297	165	303	2427
女	30	45	227	69	74	52	56	264	104	921

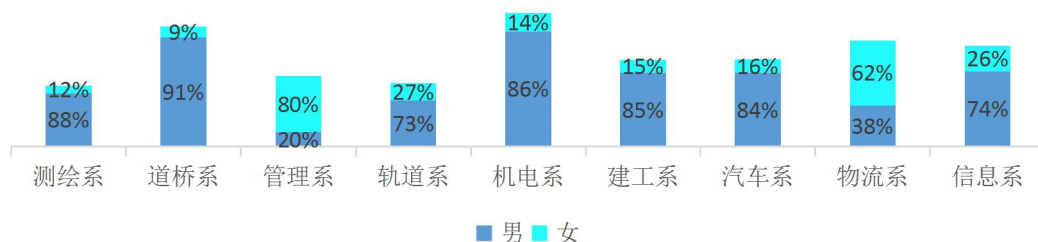


图 1-4 2020 届毕业生各系性别分布

三、毕业生就业率

(一) 总体就业率

截止到 2020 年 8 月 31 日，我校 2020 届毕业生总体就业率为 96.98%。

表 1-3 2020 届各系毕业生及就业率分布

系别	毕业生数	就业人数	就业率
测绘系	245	244	99.59%
道桥系	485	466	96.08%
管理系	285	281	98.60%
轨道系	256	241	94.14%
机电系	539	520	96.47%
建工系	349	339	97.13%
汽车系	353	351	99.43%
物流系	429	413	96.27%
信息系	407	392	96.31%
总计	3348	3247	96.98%

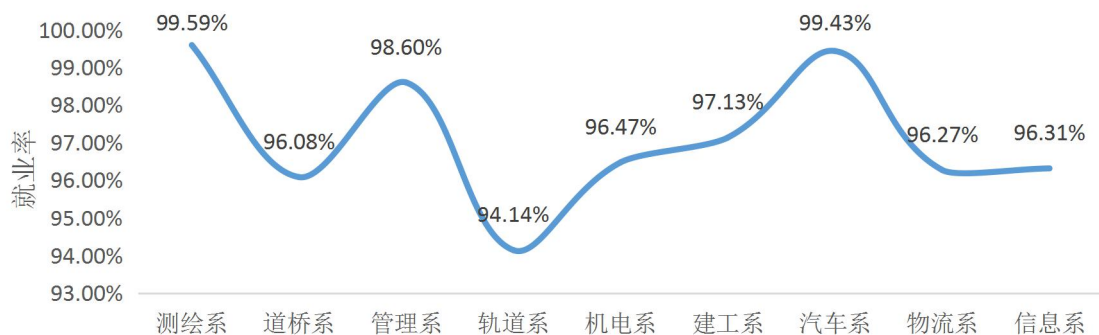


图 1-5 2020 届各系就业率分布

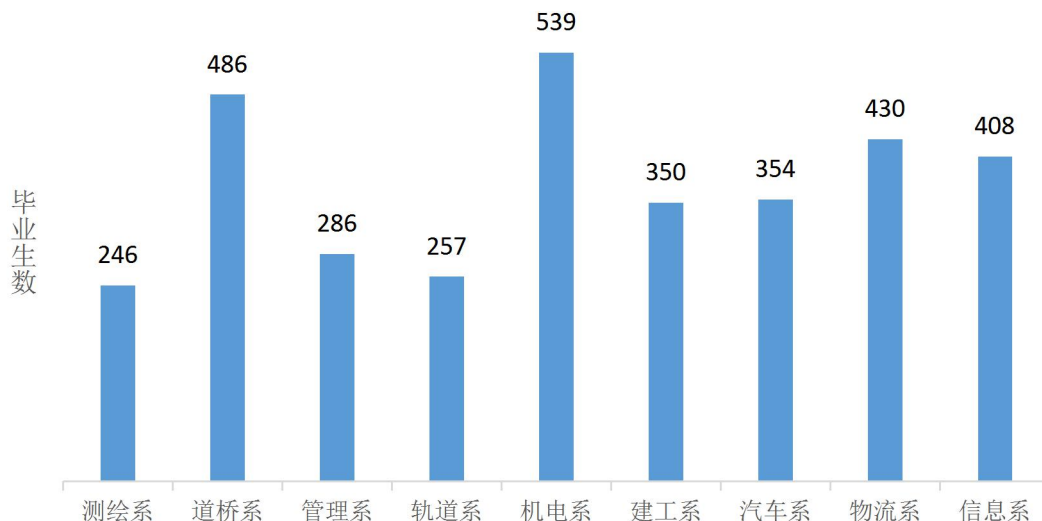


图 1-6 2020 届各系毕业生人数统计

(二) 各专业就业率

2020 届毕业生各专业的就业率如下表所示，其中城市轨道交通运营管理，城市轨道交通通信信号，电子商务、等个 14 专业的就业率达到 100%。

表 1-4 2020 届各专业毕业生就业率分布

专业	毕业人数	就业人数	就业率
保险	61	57	93.44%
报关与国际货运	60	50	83.33%
测绘地理信息技术	126	125	99.21%
城市轨道交通车辆技术	59	59	100.00%
城市轨道交通工程技术	59	55	93.22%
城市轨道交通机电技术	58	49	84.48%
城市轨道交通通信信号技术	70	64	91.43%
城市轨道交通运营管理	69	69	100.00%
道路桥梁工程技术	367	355	96.73%
道路养护与管理	59	56	94.92%
道路运输与路政管理	121	119	98.35%
地下与隧道工程技术	123	120	97.56%
电子商务	63	63	100.00%
港口与航运管理	62	58	93.55%
给排水工程技术	66	61	92.42%
工程测量技术	119	119	100.00%
工程机械运用技术	58	55	94.83%
公路机械化施工技术	56	54	96.43%
广告设计与制作	56	55	98.21%
会计	66	66	100.00%

会展策划与管理	62	62	100.00%
机电一体化技术	125	122	97.60%
计算机网络技术	127	117	92.13%
建筑工程技术	99	97	97.98%
建筑装饰工程技术	61	61	100.00%
旅游管理	58	58	100.00%
模具设计与制造	64	63	98.44%
汽车车身维修技术	33	33	100.00%
汽车电子技术	59	58	98.31%
汽车营销与服务	97	96	98.97%
汽车运用与维修技术	164	164	100.00%
软件技术	57	53	92.98%
市场营销	38	38	100.00%
数控技术	66	63	95.45%
数字媒体应用技术	48	48	100.00%
物流管理	123	123	100.00%
印刷媒体技术	61	61	100.00%
应用电子技术	109	102	93.58%
影视动画	119	119	100.00%
总计	3348	3247	96.98%

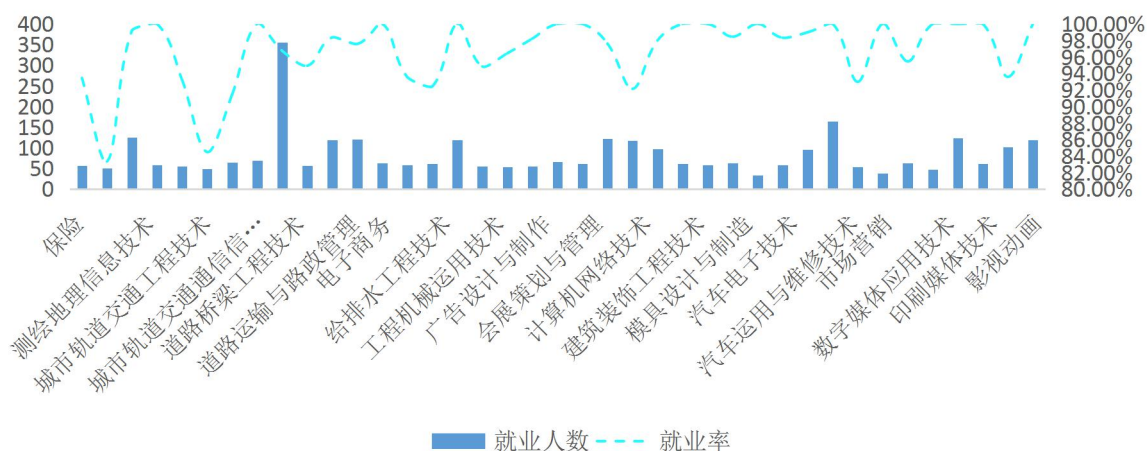


图 1-7 2020 届各专业毕业生就业率分布

（三）不同特征群体毕业生就业率比较分析

1、男女毕业生就业率对比分析

——2020 届毕业生女生就业率为 96.96%，男生就业率为 96.99%，女生就业率低于于男生 0.03%；各系男生、女生就业率与往年基本持平。

表 1-5 2020 届各系男女毕业生就业率统计

测绘系	道桥系	管理系	轨道系	机电系	建工系	汽车系	物流系	信息系	总计
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----

男生数	215	440	58	187	465	297	297	165	303	2427
就业率	100.00%	96.36%	96.55%	94.12%	96.56%	96.97%	99.33%	96.97%	96.04%	96.99%
女生数	30	45	227	69	74	52	56	264	104	921
就业率	96.67%	93.33%	99.12%	94.20%	95.95%	98.08%	100.00%	95.83%	97.12%	96.96%

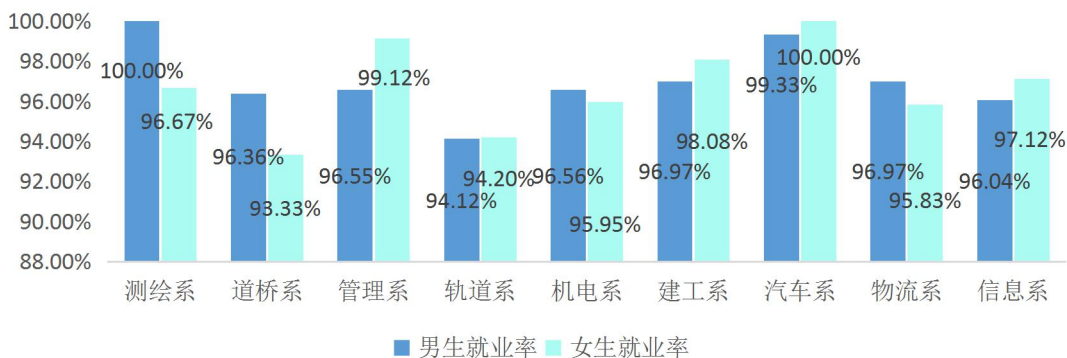


图 1-8 2020 届各系男女毕业生就业率统计

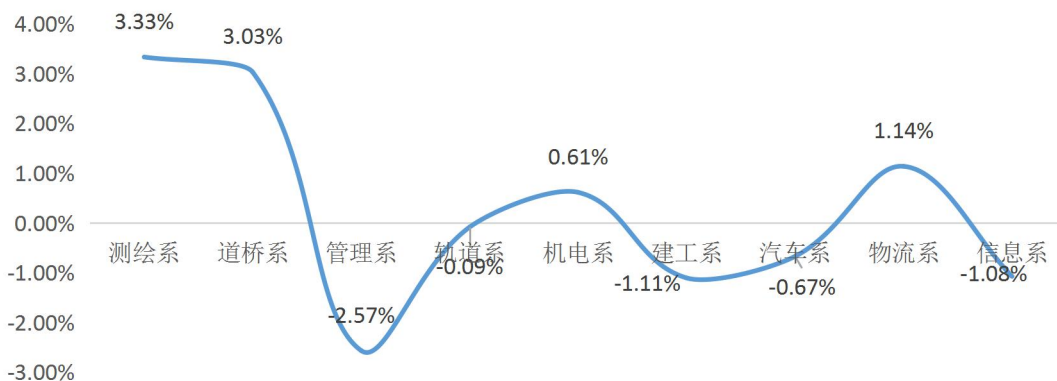


图 1-9 2020 届各系男/女毕业生就业率对比

2、省内外生源毕业生就业率对比分析

- 2020 届毕业生中，辽宁省生源毕业生 2781 人，就业率为 97.05%；
- 外省生源毕业生 567 就业率为 96.65%；
- 辽宁省毕业生就业率高于外省毕业生就业率 0.4%；
- 管理系、汽车系、物流系、信息系辽宁省毕业生就业率略低于外省毕业生就业率。

表 1-6 2020 届省内外生源就业率统计

	测绘系	道桥系	管理系	轨道系	机电系	建工系	汽车系	物流系	信息系	总计
辽宁省人数	206	345	230	217	482	306	275	361	359	2781
就业率	100.00%	96.81%	98.26%	94.47%	96.68%	97.39%	99.27%	96.12%	95.82%	97.05%
外省人数	39	140	55	39	57	43	78	68	48	567
就业率	97.44%	94.29%	100.00%	92.31%	94.74%	95.35%	100.00%	97.06%	100.00%	96.65%



图 1-10 2020 届省内外生源毕业生就业率对比

（四）在辽就业率

2020 届毕业生 3348 人，在辽就业 2603 人，在辽就业率 80.17%。

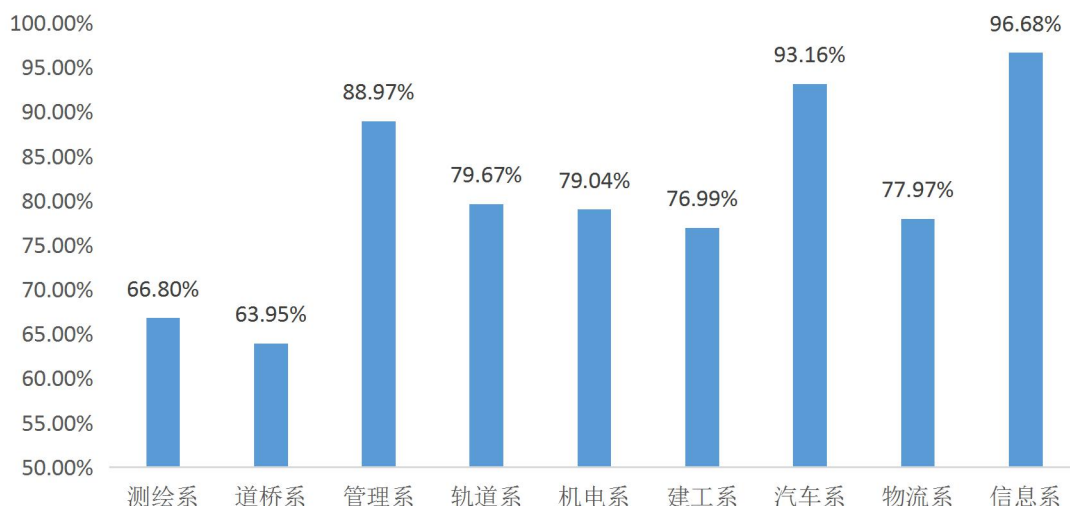


图 1-11 各系在辽就业率统计

四、毕业生毕业流向

毕业生毕业去向主要包括签就业协议形式就业、其他录用形式就业、升学、参军、出国出境、自主创业、国家基层项目、待就业等形式（在统计就业率时一般将其他录用形式就业、签劳动合同形式就业、升学、参军出国出境、自主创业、国家基层项目等形式统称为灵活就业）。

（一）总体毕业流向

截止到 2020 年 8 月 31 日，全校 3348 名毕业生中，协议就业毕业生 2919 人，占比 87.19%；其中：签就业协议形式就业 1858 人，占比 55.50%；升学 430 人，占比 12.84%；签劳动合同就业 378 人，占比 11.29%；应征义务兵 253 人，占比 7.56%。出国出境 2 人，占比 0.06%；其他录用形式就业 328 人，占比 9.80%；待就业 101 人，占比 3.02%；

表 1-7 2020 届毕业生就业去向统计

毕业去向	毕业生数	所占比例
出国、出境	2	0.06%
待就业	101	3.02%
其他录用形式就业	326	9.74%
签就业协议形式就业	1858	55.50%
签劳动合同形式就业	378	11.29%
升学	430	12.84%
应征义务兵	253	7.56%
总计	3348	100.00%

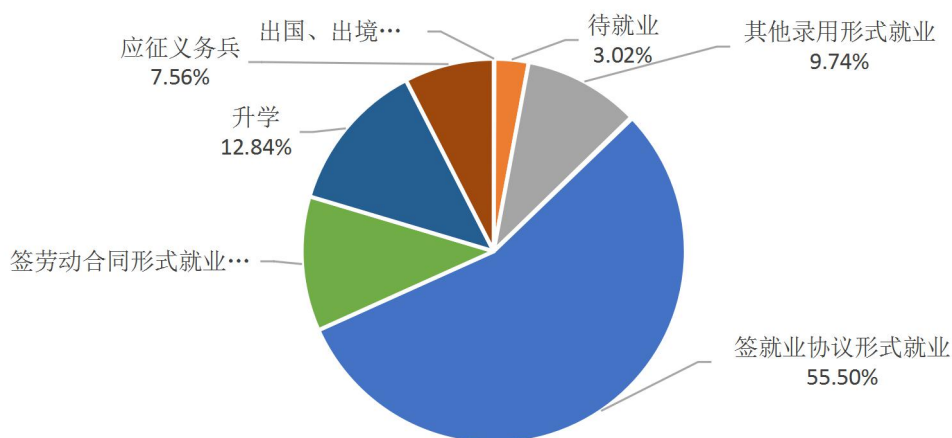


图 1-12 2020 届毕业生总体毕业流向

(二) 不同特征群体毕业生毕业流向

1、男女毕业生毕业流向分析

——2020 届毕业生中，男生协议就业率 89.16%，较女生签就业协议形式就业率 81.98% 高 7.19%；

——男生其他录用形式就业率 7.75%，较女生其他录用形式就业率 14.98% 低 7.23%；

——待就业毕业生所占比例基本持平，无较大差异。

表 1-8 2020 届男/女毕业生毕业流向

毕业去向	男生数	所占比例	女生数	所占比例
出国、出境	2	0.08%	0	0.00%
待就业	73	3.01%	28	3.04%
其他录用形式就业	188	7.75%	138	14.98%
签就业协议形式就业	1281	52.78%	577	62.65%
签劳动合同形式就业	295	12.15%	83	9.01%
升学	336	13.84%	94	10.21%
应征义务兵	252	10.38%	1	0.11%

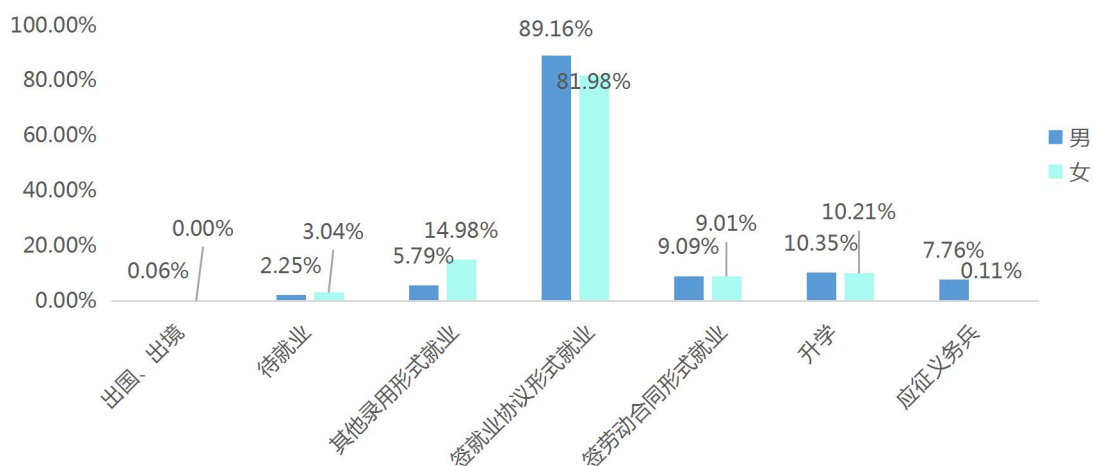


图 1-12 2020 届男女毕业生毕业流向

2、本外地生源毕业生毕业流向分析

——2020 届毕业生中，辽宁省生源毕业生的协议就业率 56.64%，外省生源毕业生的协议就业率 49.74%，辽宁省毕业生高于外省毕业生 6.90%；

——其他录用形式就业率辽宁省生源毕业生 9.10%，外省生源毕业生 13.05%，辽宁省毕业生低于外省毕业生 3.95%；

——专升本考试升学率辽宁省生源毕业生 13.71%，外省生源毕业生 8.64%，辽宁省生源毕业生略高于外省生源毕业生 5.07%。

表 1-9 2020 届本/外地生源毕业生的毕业流向

毕业去向	辽宁省	所占比例	外省	所占比例
出国、出境	2	0.06%	0	0.00%
其他录用形式就业	189	5.82%	137	4.22%
签就业协议形式就业	1642	50.57%	216	6.65%
签劳动合同形式就业	88	2.71%	290	8.93%
升学	430	13.24%	0	0.00%
应征义务兵	252	7.76%	1	0.03%

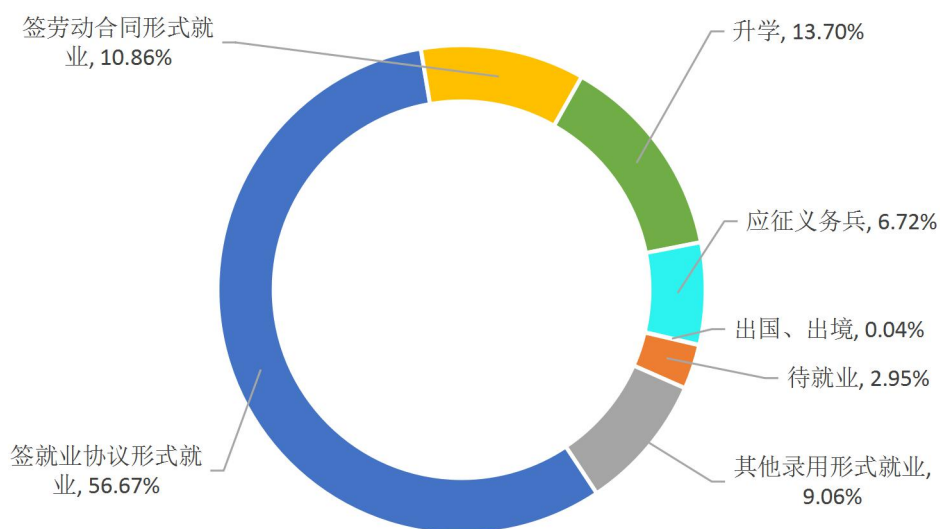


图 1-12 2020 届辽宁省生源毕业生的毕业流向

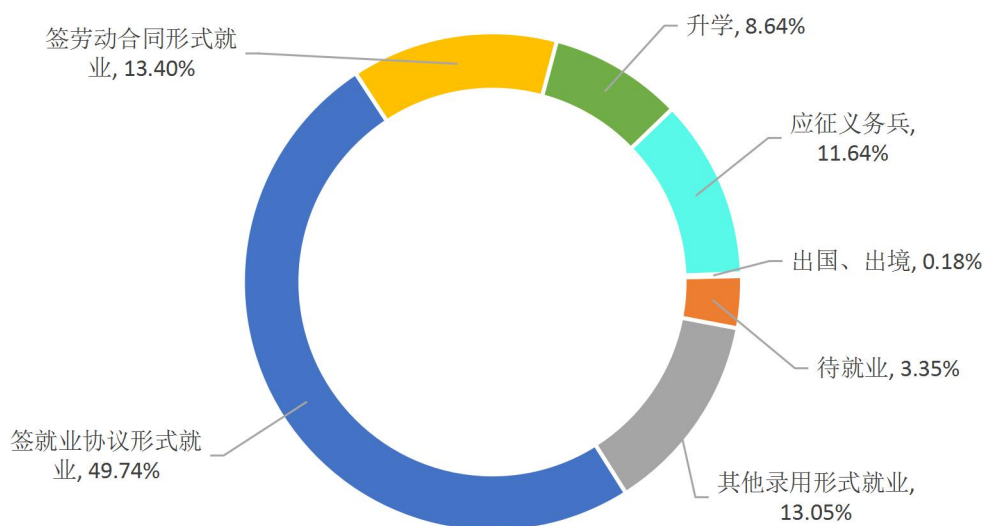


图 1-13 2020 届外省生源毕业生的毕业流向

五、毕业生就业分布

(一) 就业单位性质分析

--2020 届毕业生就业性质主要有其他企业、国有企业、党政机关、其他事业单位等类别；

--其他企业为最主要流向，就业 1707 人，占比 50.99%

--国有企业就业 806 人，占比 24.07%

--国有企业就业率较高的系为：道桥系 64.12%，轨道系 53.52%，测绘系 53.47%；

--国有就业率较高的专业依次为：城市轨道交通车辆技术专业 72.88%，城市轨道交通工程技术专业 71.19%，道路桥梁工程技术 66.21%。

表 1-10 2020 届毕业生就业单位类型分布

单位性质	毕业生数	所占比例
部队	234	6.99%
出国、出境	2	0.06%
党政机关	2	0.06%
国有企业	806	24.07%
其他企业	1707	50.99%
其他事业单位	8	0.24%
入伍	19	0.57%
三资企业	35	1.05%
社会组织	1	0.03%
升学	430	12.84%
医疗卫生单位	1	0.03%
中初教育单位	1	0.03%
自由职业	1	0.03%
待就业	101	3.02%
总计	3348	100.00%

（二）就业地域分布

2020 届毕业生就业分布在全国 27 个省区。

- 辽宁省就业人数 2603 人最多，占毕业生总数 80.17%；
- 第二位是北京，就业人数 130 人，占毕业生总数 3.88%；
- 第三位是江苏，就业人数 62 人，占毕业生总数 1.85%。

表 1-11 2020 届毕业生就业地域分布

就业地域	所在省	就业人数	所占比例
东北	黑龙江省	31	0.93%
	吉林省	13	0.39%
	辽宁省	2603	80.17%
东南	云南省	7	0.21%
华北	北京市	129	3.85%
	河北省	34	1.02%
	内蒙古	28	0.84%
	山西省	25	0.75%
	天津市	34	1.02%
华东	福建省	2	0.06%
	江苏省	62	1.85%
	江西省	8	0.24%
	山东省	13	0.39%
	上海市	41	1.22%
	浙江省	27	0.81%

华南	广东省	38	1.14%
	广西壮族自治区	1	0.03%
	湖北省	35	1.05%
华中	安徽省	7	0.21%
	海南省	1	0.03%
	河南省	11	0.33%
	湖南省	2	0.06%
西北	甘肃省	11	0.33%
	宁夏银川市	16	0.48%
	青海省	1	0.03%
	陕西省	51	1.52%
	新疆	4	0.12%



图 1-14 2020 届毕业生就业地域各省分布

2020 届毕业生在辽宁省就业 2606 人，各市就业情况如下：

- 在沈阳市就业 1988 人，占在辽宁省就业的 79.13%；
- 在大连市就业 115 人，占在辽宁省就业的 4.49%；
- 在辽阳就业 154 人，占在辽宁省就业的 5.91%。

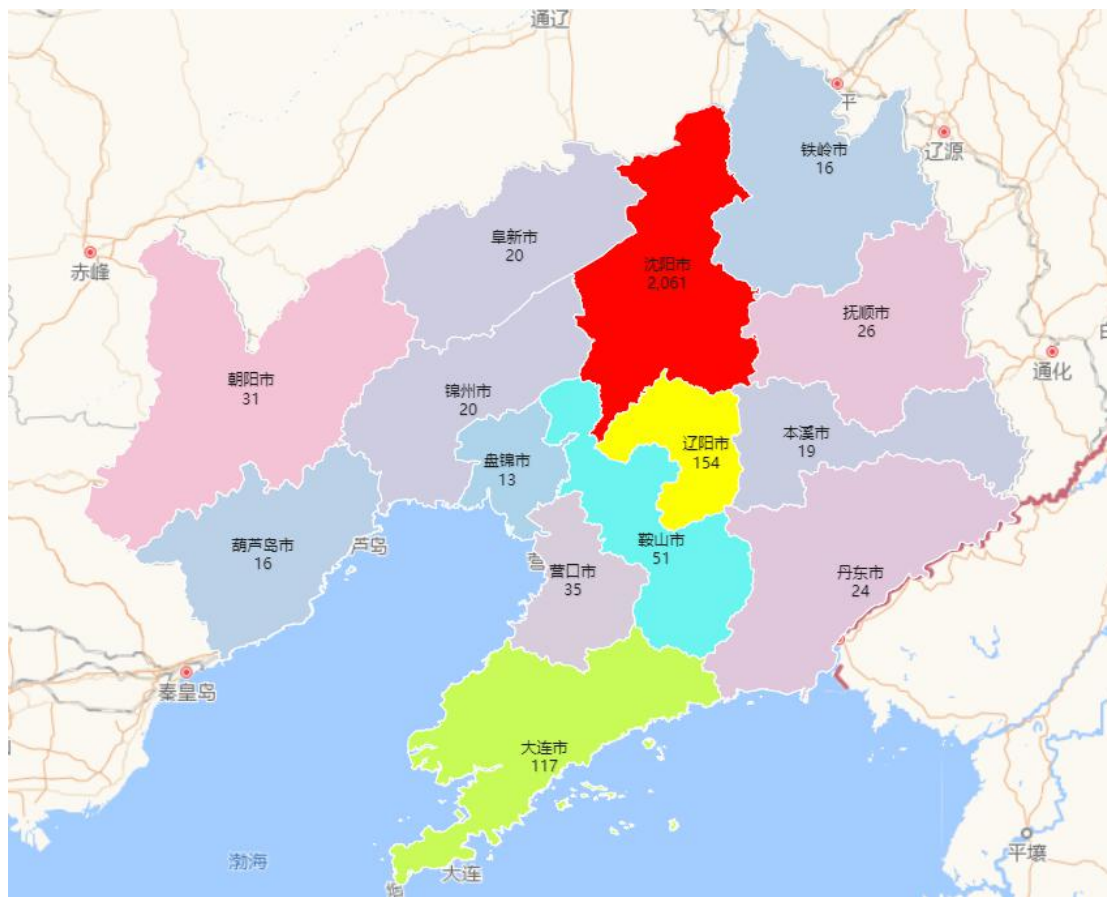


图 1-15 2020 届毕业生辽宁省内就业地区分布

就业单位所在地	就业人数	所占比例
沈阳市	2061	79.18%
辽阳市	154	5.92%
大连市	117	4.49%
鞍山市	51	1.96%
营口市	35	1.34%
朝阳市	31	1.19%
抚顺市	26	1.00%
丹东市	24	0.92%
阜新市	20	0.77%
锦州市	20	0.77%
本溪市	19	0.73%
葫芦岛市	16	0.61%
铁岭市	16	0.61%

表 1-12 2020 届毕业生辽宁省内就业地区分布

(三) 就业行业分布

——2020 届毕业生中建筑业为毕业生主要的行业流向，所占比例为 27.93%；

——其次为交通运输、仓储和邮政业，所占比例为 10.59%。

表 1-13 2020 届毕业生就业行业分布

就业单位所属行业	就业人数	所占比例
采矿业	5	0.15%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	13	0.40%
房地产业	40	1.23%
公共管理、社会保障和社会组织	15	0.46%
建筑业	907	27.93%
交通运输、仓储和邮政业	344	10.59%
教育	75	2.31%
金融业	58	1.79%
居民服务、修理和其他服务业	76	2.34%
军队	253	7.79%
科学研究和技术服务业	20	0.62%
农、林、牧、渔业	10	0.31%
批发和零售业	131	4.03%
水利、环境和公共设施管理业	9	0.28%
卫生和社会工作	12	0.37%
文化、体育和娱乐业	67	2.06%
信息传输、软件和信息技术服务业	213	6.56%
制造业	200	6.16%
住宿和餐饮业	46	1.42%
租赁和商业服务业	341	10.50%

第二部分：毕业生就业工作举措

2020 年，面对新冠肺炎疫情对毕业生就业的多重影响，创就业指导中心一方面认真贯彻落实党中央国务院、省委省政府、省教育厅、市委市政府决策部署，另一方面通过加强工作统筹部署、创新网上就业服务、拓宽就业渠道、实施精准帮扶、提升就业服务水平等多方面举措，努力将新冠肺炎疫情对毕业生就业的影响降到最低，实现了 2020 届毕业生稳就业、就好业。

一、加强就业工作统筹部署

一是，深入分析研判疫情形势对就业工作的影响，根据疫情形势的发展变化和上级文件精神研究制定特殊时期的就业工作措施，确保科学有效防控、安全有序招聘。

二是，充分发挥系部专业在就业工作中的主体作用，根据学校疫情防控及就业工作总体要求，以专业为单位，落实就业工作责任，并定期开展督导。

三是，第一时间与用人单位建立关于应对疫情的良好沟通，关注用人单位复工复产进程，为用人单位复工复产提供支持，确保及时安排毕业生实习、就业。

四是，实施毕业生实习就业动态管理，全面掌握学生顶岗实习及就业进程，重点掌握已签约毕业生与用人单位的履约进展情况，以及未就业毕业生的就业意向，分类开展就业指导推荐工作。

二、创新推进网上就业服务

一是，积极打造就业云平台，分行业、分类别推出系列网络双选会，满足毕业生多元就业需求。

二是，广泛推广教育部组织的 24365 校园招聘服务及就业创业公益直播课程，确保求职招聘信息的供给和覆盖，并为毕业生提供求职技巧、求职材料撰写、视频面试等优质就业指导与求职心理疏导，帮助毕业生认清就业形势，转变择业心态，在特殊求职季“调整规划、理性择业、积极就业”。

三是，推广“线上签约”就业服务模式，充分利用辽宁省大学生就业创业云平台网上签约功能，为用人单位与毕业生签约提供便捷服务。

三、拓宽毕业生就业渠道

一是，广泛调动教职工、校友力量，多渠道联系用人单位，满足毕业生岗位需求；同时，充分发挥校企合作优势，依托多年合作的优质实习就业基地为毕业生寻求更多就业岗位。

二是，积极鼓励专升本同学充分把握国家今年扩招的政策机遇，认真备考，提高专升本录取比例，同时针对有就业意向的考生做好岗位储备，确保录取结束后未升学考生稳定就业。

三是，加大组织学生参加大学生村官、三支一扶计划和大学生志愿服务西部计划等基层项目的力度，推出优秀抗疫一线故事，引导毕业生树立正确的择业观、就业观，投身基层和边远地区，到重点区域、重大项目、重要领域建功立业；加强征兵宣传，鼓励毕业生参军入

伍。

四、关爱帮扶就业重点群体

一是，加强思想教育和就业心理辅导，针对就业形势和疫情影响，及时了解掌握建档立卡贫困家庭、身体残疾等特殊毕业生群体的思想动态和心理状况，有针对性地开展教育引导工作，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。

二是，强化重点群体就业帮扶。通过精细摸底，精准掌握重点群体毕业生基本情况，组织参与就业创业能力提升培训，实行“一人一策”分类帮扶和动态管理，优先推荐就业岗位。

五、提升就业管理服务水平

一是，加强对毕业生的人文关怀和心理疏导，减轻他们由于疫情、实习、就业等因素带来的心理压力，增加就业工作的温度与深度，疫情期间，不断为毕业生传递温暖，帮助毕业生增强信心。

二是，做好毕业生就业安全教育工作，增强毕业生的安全意识和自我防范能力；同时，严格用人单位资质信息审核，确保招聘单位及岗位信息真实准确，有效保障毕业生就业权益；同时严格遵守就业签约工作“四不准”要求，确保数据真实准确。

三是，简化就业手续办理流程，为毕业生及用人单位提供高效、便捷服务；并适当延长毕业生择业时间，为离校未就业毕业生持续提供就业服务。

第三部分：就业相关分析

为了更加全面地分析研究 2020 届毕业生就业情况，学校对 2020 届毕业生的就业状况进行了调查，主要内容包括毕业生就业状况、对母校就业指导服务工作的评价、对人才培养的评价等。共收集有效问卷 1381 份，占毕业生总数的 41.24%。

一、2020 届毕业生总体薪酬状况分析

薪酬水平是反映毕业生就业状况的关键指标之一，2020 届毕业生月薪调查结果显示：

- 月薪在 2000-3000 元之间的毕业生所占比例最高，所占比例 29.33%；
- 其次为月薪 3000-4000 元的毕业生，所占比例 24.91%；
- 第三位为月薪 4000-5000 元的毕业生，所占比例为 18.46%。

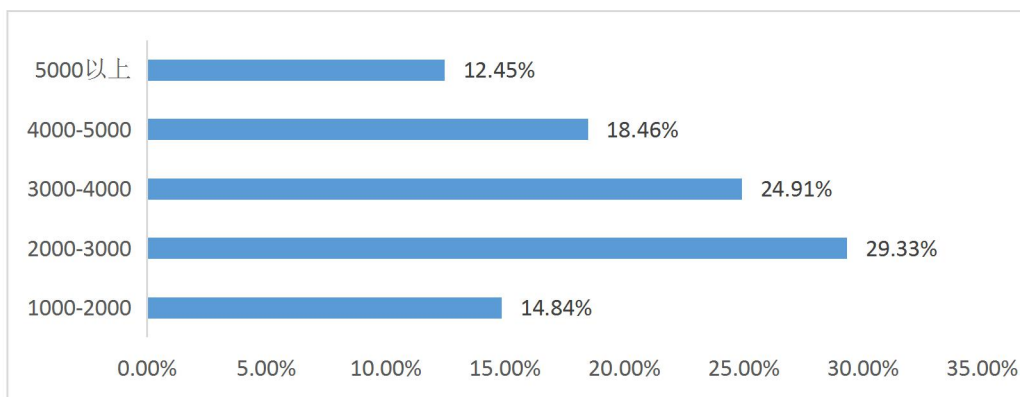


图 3-1 2020 届毕业生薪酬状况分布

二、毕业生就业满意度和专业对口度分析

（一）总体就业满意度

毕业生就业满意度水平是衡量毕业生就业质量的重要指标之一。

- 我校 2020 届毕业生就业满意度整体较高；
- 在参与调查的毕业生中，对已落实工作满意的，占 52.19%，比较满意的占 22.13%。

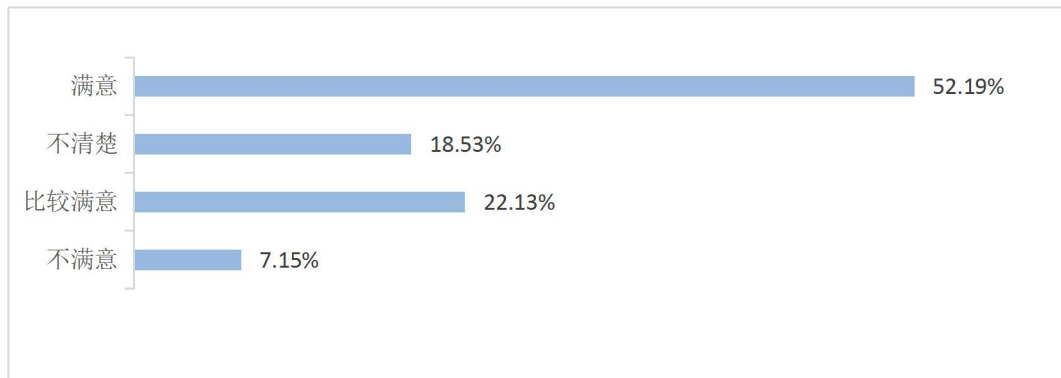


图 3-2 2020 届毕业生就业满意度分布

- 对工作感到不满意的原因，排名首位的是薪资偏低/福利较差，占比为 32.56%；
- 其次是其他原因，占比 23.01%；
- 第三位是发展空间小，占比 17.80%。

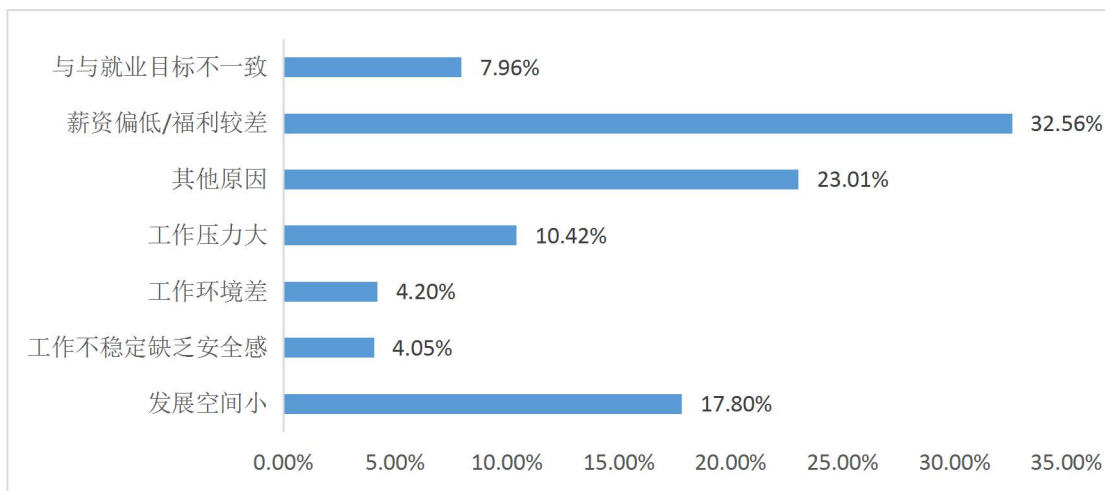


图 3-3 2020 届毕业生对目前工作不满意原因分布

(二) 总体专业对口度

- 2020 届毕业生就业岗位专业完全对口的占比为 61.26%；
- 专业相关但不太对口的占比 14.70%；
- 专业不对口的占比 24.04%。

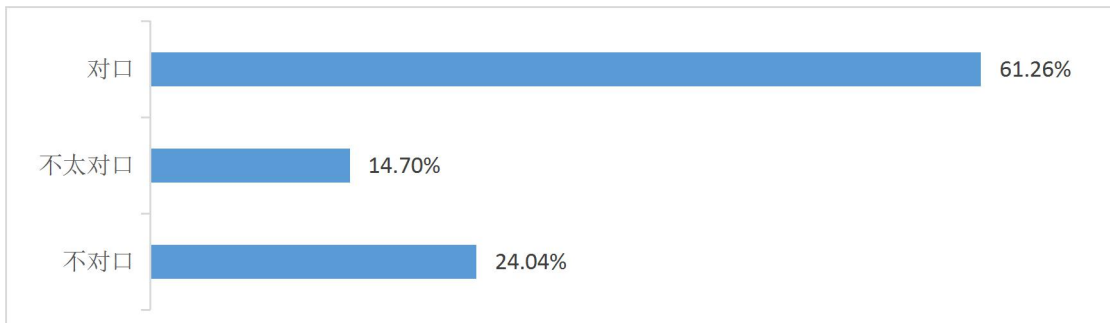


图 3-4 2020 届毕业生就业岗位专业对口度

三、来校招聘用人单位情况

(一) 用人单位地区分布

- 来我校招聘的用人单位中，东北地区有 3017 家，占 87.05%；
- 华北地区次之，共 139 家，占比为 4.01%。

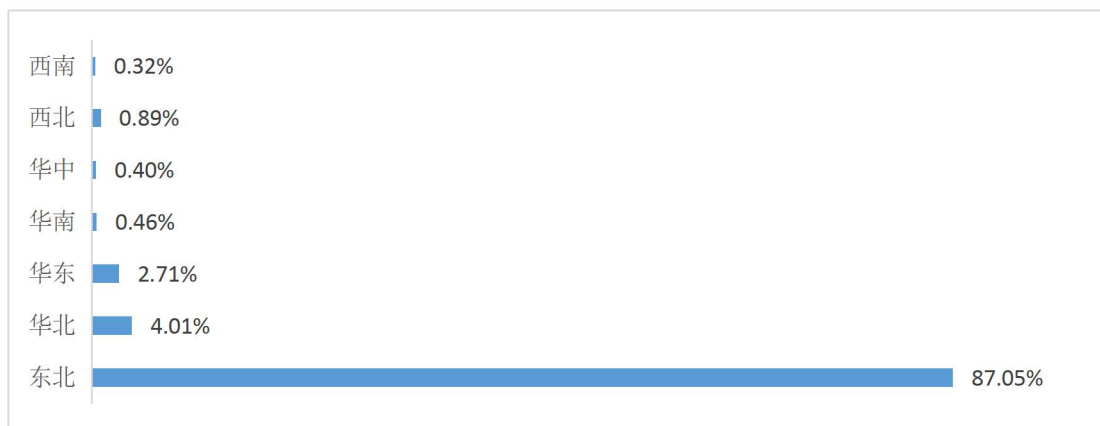


图 3-5 2020 年来校招聘用人单位地区分布

(二) 用人单位行业分布

——来校招聘的用人单位中，建筑业最多，共有 1059 家，占比 26.92%；

——其次是商业服务，共 438 家，占比 14.66%。

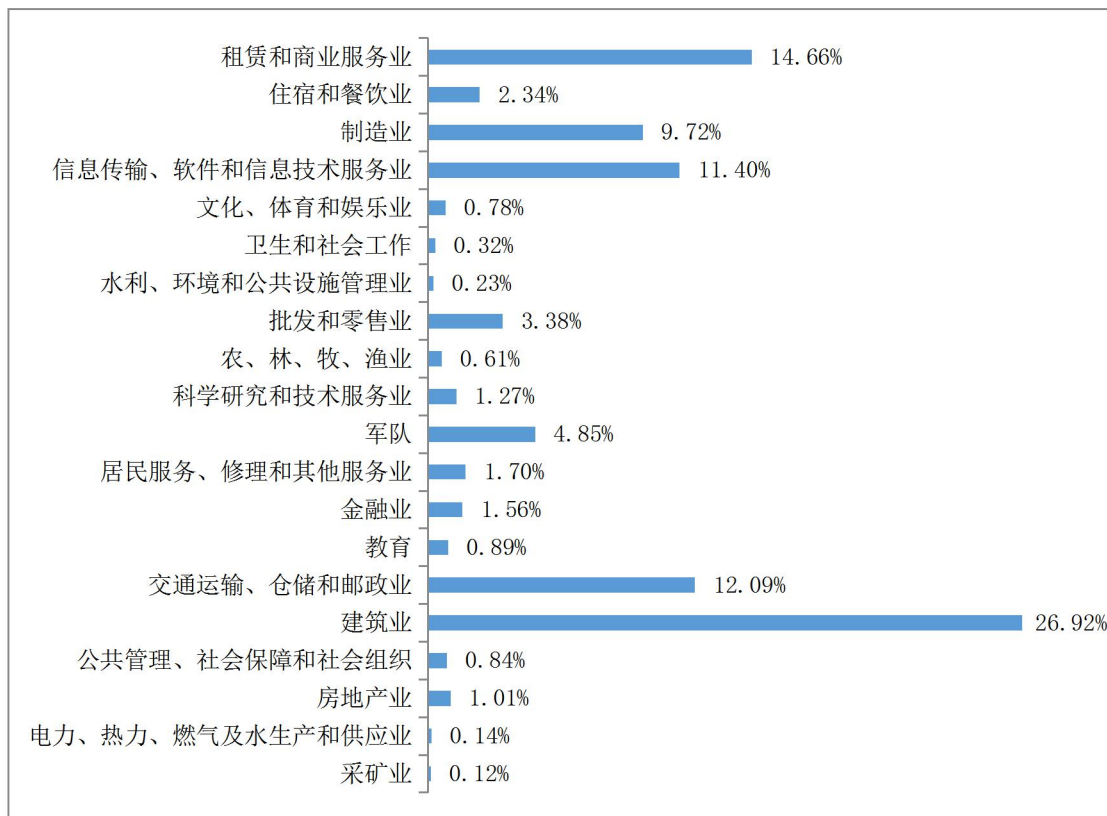


图 3-6 2020 年来校招聘用人单位行业分布

(三) 重点用人单位

截止到 2020 年 12 月 31 日，我校收集到重点用人单位 50 家，需求人数 991 人。

表 3-1 来校招聘的重点用人单位

单位名称	需求人数	单位名称	需求人数
中铁十九局集团第三工程有限公司	127	北京雅昌艺术印刷有限公司	12
沈阳地铁集团有限公司运营分公司	107	中建三局集团有限公司一公司北方公司	11
中铁十九局集团第二工程有限公司	45	中天建设集团有限公司东北分公司	11
中铁建大桥工程局集团第三工程有限公司	44	中汽动力（沈阳）有限公司	11
中国平安人寿保险股份有限公司	42	英特尔半导体（大连）有限公司	11
中铁十九局集团第六工程有限公司	41	沈阳外国企业服务总公司	11
中建一局集团建设发展有限公司	31	沈阳斯沃电器有限公司	11
中建铁路投资建设集团有限公司	30	沈阳市好利来实业发展有限公司	11
中铁十一局第二工程有限公司	27	沈阳全程德邦物流有限公司	11
心怡科技股份有限公司沈阳仓储分公司	27	中外运久凌储运有限公司天津分公司	10
顺丰速运（沈阳）有限公司	21	沈阳久鹏公路工程有限公司	10
中铁建大桥工程局集团第四工程有限公司	19	沈阳众磊道桥有限公司	9
沈阳欣荣基建筑工程有限公司	19	沈阳一格科技有限公司	9
中铁十九局集团第七工程有限公司	18	沈阳市政基础工程有限公司	9
中铁建大桥工程局西北公司	16	上海宏信设备工程有限公司	9
中铁三局集团有限公司运输工程分公司	16	辽宁中林建设工程有限公司	9
中交二公局第二工程有限公司	16	竹园国际旅行社有限公司沈阳分公司	8
沈阳飞机工业（集团）有限公司	16	沈阳政昌市政工程劳务有限公司	8
中铁九局集团有限公司	15	秦皇岛勤奋劳务有限公司	8
中国水利水电第三工程局有限公司	14	辽宁中盾稳发展有限公司	8
深圳市恒路物流股份有限公司	14	呼和浩特市地铁运营有限公司	8
上海建工五建集团有限公司沈阳分公司	14	大连星光德邦物流有限公司	8
中交隧道工程局有限公司盾构工程公司	12	大连市勘察测绘研究院有限公司	8
中国三冶集团有限公司	12	北京科捷物流有限公司	8
沈阳市新民路桥建设有限公司	12	辽宁交投公路科技养护有限责任公司	7

第四部分 就业发展趋势分析

为了全面研究我校毕业生就业发展趋势，我们对 2013—2020 届毕业生的就业率、就业流向的变化趋势进行了分析，并通过采取有效措施不断提升我校毕业生就业质量。

一、就业率变化趋势

纵观历年就业情况，我校 2013 届至 2020 届毕业生平均就业率 98.24%，就业率始终保持较高水平。

二、就业流向变化趋势

——随着社会竞争日趋激烈，就业压力不断增大，我校在毕业生总数不断增加的情况下，始终保持就业率逐步上升，待业率逐年下降；2020 年受新冠肺炎疫情影响，毕业生就业工作压力增大，在全校教职工的共同努力下，圆满完成学校既定就业目标。

——2020 届毕业生就业率较 2019 年略有下降；

——2020 届毕业生协议就业率与 2019 届毕业生相比，略有增加；

——2020 届毕业生灵活就业率与 2019 届毕业生相比，略有下降；

——2020 届毕业生中选择升学的毕业生人数大幅增加。

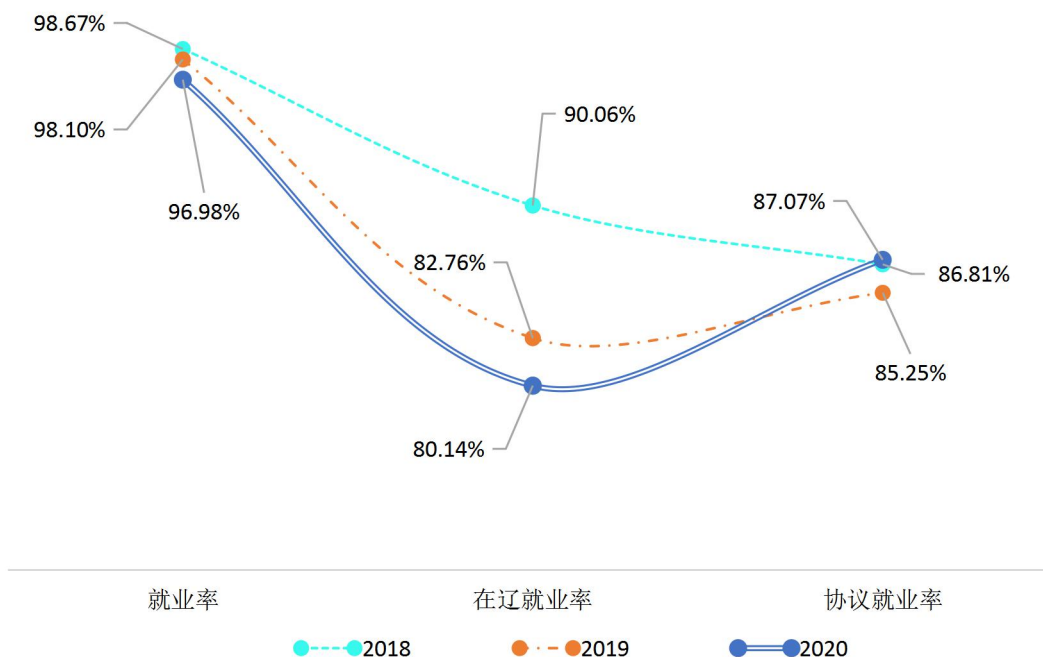


图 4-1 近三年就业率统计

第五部分 就业对教育教学的反馈

毕业生就业质量是衡量学校办学质量和办学效率的重要指标之一。学校始终坚持以就业现状为切入点和突破口，准确把握市场需求，找准办学定位，为社会培养高素质技术型、技能型、创新型、复合型人才。

一、培养目标与行业发展需求吻合度较好，课程体系设置基本满足学生发展需求

（一）毕业生认为培养目标与行业发展需求基本吻合，毕业生中期的职业认知需要持续关注。

学校在进行培养目标修订的过程中，需着重关注专业培养目标与毕业生毕业 3-5 年后的实际职业之间的契合度。

（二）毕业生认为所学专业课程设置合理，实践课的课时占比可适当优化。毕业生对专业课程设置的合理度评价有所上升，本校专业课程设置较为合理。结合本届毕业生岗位类型来看，有四成以上毕业生从事技术类相关工作，对实践能力要求相对较高，因此，各专业可根据实际情况，对实习实践课程进行针对性的优化。

二、整体教学效果较好，教学各方面均得到大多数毕业生的认可

毕业生对母校教学的评价不仅是学校教学效果的重要反映，也可反映学校教学对学生职业发展的帮助情况。从毕业生对母校教学各方面的评价来看，毕业生对各个方面的满意度均在 95%及以上，其中对教师指导效果方面满意度最高，教学开展效果较好。

三、通识教育效果整体较好，社会实践活动、科学技术或专业相关竞赛、学生干部经历对学生发展影响力较高

（一）多数毕业生对通识教育满意，通识教育开展效果较好。

要促进学生全方位成长成才，不仅需要扎实的专业教育来保障学生的专业知识技能提升，也需要通过通识教育来提升学生的全面素质。毕业生对学校通识教育的反馈可帮助学校有针对性地了解和改进其通识教育情况。毕业生认为对职业发展较为重要的通识教育中，学生认为综合素质类通识教育的重要度较高；同时，毕业生对综合素质类的改进诉求也较高。对此，在未来教学过程中将继续加强这类通识教育的培养，以更好地发挥通识教育在毕业后发展中的作用。

（二）创新创业教育覆盖面可进一步提升，重点关注对学生创业能力、意识方面的培养。

创新创业教育是培养高水平创新型人才中的一个重要环节，不仅对培养学生创新思维 and 创新能力有着重要作用，也能够帮助部分学生萌发创业意愿，提升创业知识和能力。毕业生对学校创新创业教育的反馈可为学校完善创新创业教育、提升创新能力的工作提供方向。

从创新创业教育对毕业生的实际帮助来看，毕业生认为学校创新创业教育对自己主要产生的帮助是培养创造性思维、提升综合素质。创新创业教育对学生的帮助更多体现在综合素质、思维层面上，对学生实际能力、意识的影响相对较弱，因此需要通过提升创新创业教育

中的实践环节、增强教师有效指导等方式，促进学生在创新创业教育中的能力素质提升。

（三）社会实践活动、科学技术或专业相关竞赛、学生干部经历对学生个人发展的影响程度较高，文体活动或比赛、社区或志愿者服务、社团活动的形式及内容可持续改善。

毕业生在校期间参与的各项活动可帮助学生提升其综合素质，各类在校活动对其个人发展的影响程度是这些活动实际效果的一种体现，也可为学校开展学生工作提供参考意见。毕业生在校参与的各类活动中，毕业生认为社会实践活动、科学技术或专业相关竞赛、学生干部经历对个人发展的影响较大，因此，可进一步加强此类活动的开展范围和频率，或适当改善此类活动的形式和内容，提升其对学生的影响力。